2025
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇİNDEKİLER

3 *“ KÖKLERİMİZDEN GELECEĞE ”*

Yönetici Mesajı 4
Rapor Hakkında 5
Firma Hakkında 6
Grup Şirketleri Hakkında 6
Kilometre Taşları 7
Ürünlerimiz 8
2025'te Öne Çıkanlar 9
Ödüller 10
Kalite Sertifikaları 11
Üye Olunan Dernekler 11

12 *“ DEĞER YÖNETMEK”*

Yönetişim 13
Ekonomik Performans 14
Finansal Dayanıklılık ve Yatırımlar 15
Tedarik Zinciri ve Yerel Ekonomiye Katkı 16
Müşteriler 17
Tedarikçiler 19
Küresel Pazarlarda Güçlü Etkileşim 20
Risk Yönetimi ve Finansal Uyumluluk 22
Sürdürülebilir Finans 23
TURQUALITY Yolculuğumuz 23

24 *“ GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRMEK “*

Sürüdürülebilirlik Yaklaşımı 25
Sürdürülebilirlik Politikası 25
Sürüdürülebilirlik Komitesi 26
Sürdürülebilirlik Komitesi 27
Paydaş Yaklaşımı 28
Önceliklendirme Analizi
SKA Eşleştirmesi 29
Risk Yönetim ve Metrikler 32

33 *“ GEZEGEN İÇİN DÖNÜŞÜM “*

Çevresel Performans 34
Emisyon Yönetimi 34
Su Yönetimi 35
Atık Yönetimi 35
Biyoçeşitlilik ve Doğal Alanların Korunması 36

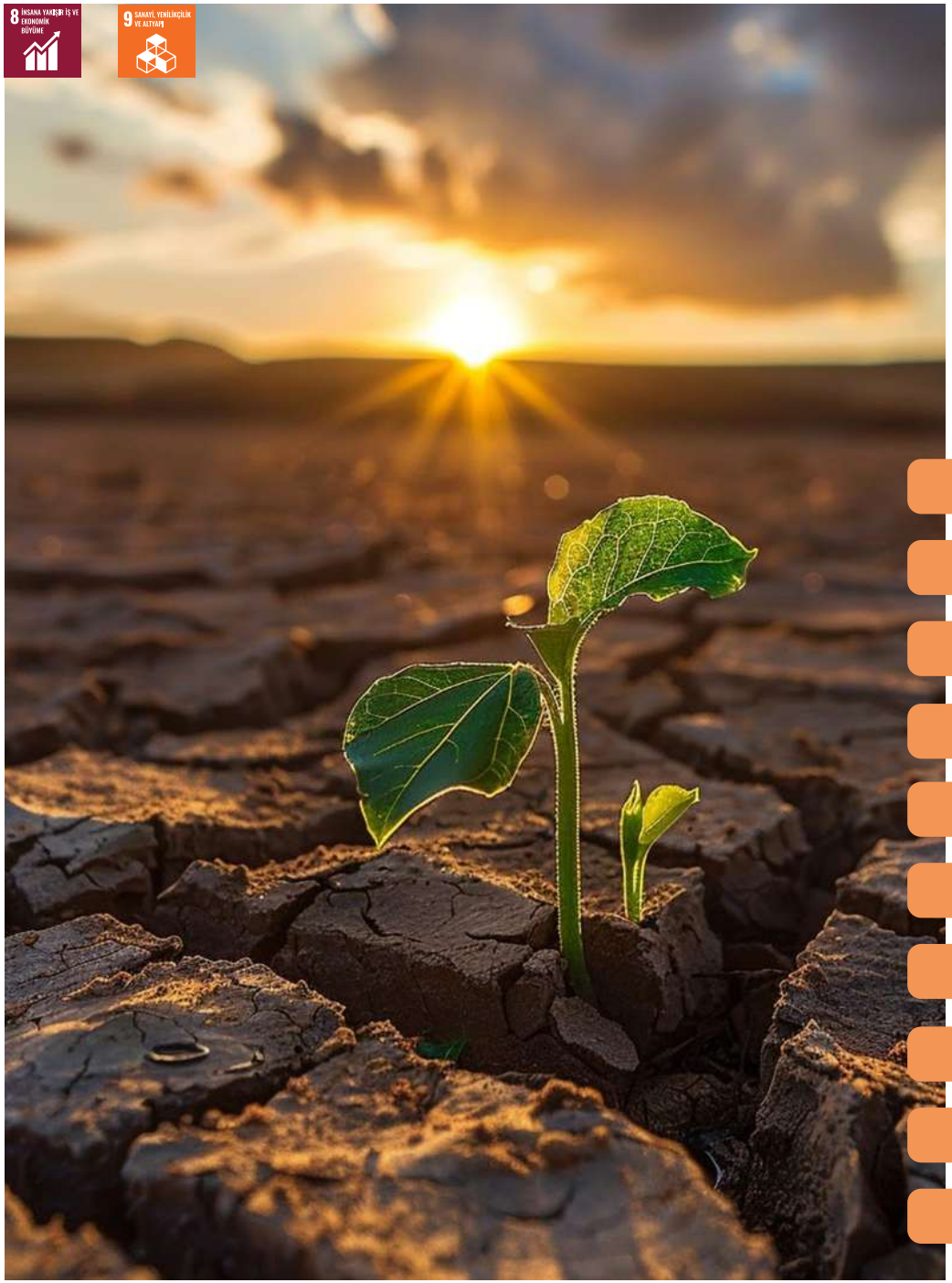
37 *“ İNSANLA BÜYÜYEN DEĞER “*

Sosyal Performans 38
İnsan Hakları Politikası 38
İşe Alım Süreci 38
Fırsat Eşitliği Süreci 38
Çalışan Profili 39
Performans ve Yetenek Yönetim 40
Eğitim ve Gelişim 41
İş Sağlığı ve Güvenliği 42
Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk 43
Sosyal Etkinlikler 43

44 *“ RAKAMLARA ETKİMİZ “*

2025 Performans Göstergeleri 45
Performans Göstergeleri 47
GRI Uyum Tablosu 52
TSRS Uyum Tablosu 58
Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 60

ANADOLU MIKRONIZE
Every field of life



KÖKLERİMİZDEN GELECEĞE

Yönetici Mesajı	4
Rapor Hakkında	5
Firma Hakkında	6
Grup Şirketleri Hakkında	6
Kilometre Taşı	7
Ürünlerimiz	8
2025'te Öne Çıkanlar	9
Ödüller	10
Kalite Sertfikaları	11
Üye Olunan Dernekler	11



YÖNETİCİ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ikinci raporunu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. İlk raporumuzla birlikte başlattığımız bu süreci, yalnızca bir raporlama yükümlülüğü olarak değil; kurumsal yönetim anlayışımızın, karar alma mekanizmalarımızın ve üretim kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Her raporlama dönemini, performansımızı değerlendirmek, gelişim alanlarımızı belirlemek ve gelecek hedeflerimizi daha sağlam temeller üzerine inşa etmek için önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Küresel ölçekte iklim değişikliği, kaynak kısıtları ve değişen paydaş beklentileri, sürdürülebilirliği işletmeler için yalnızca çevresel bir sorumluluk olmaktan çıkararak stratejik bir yönetim anlayışının temel unsuru haline getirmiştir. Anadolu Mikronize olarak, faaliyetlerimizi ekonomik büyüme ile çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) ilkelerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alarak sürdürmeye devam ediyoruz.

Bu ikinci sürdürülebilirlik raporumuz, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizi her geçen yıl daha da olgunlaştırdığımızın ve bu yaklaşımı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirme kararlılığımızın somut bir göstergesidir. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda ilerleyerek, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz.

Raporlama döneminde; kaynak verimliliğini artırmaya, enerji kullanımını optimize etmeye, sera gazı emisyonlarımızı ölçmeye ve azaltmaya, atık yönetimi uygulamalarımızı geliştirmeye ve doğal kaynakların etkin kullanımını destekleyen yatırımlarımıza devam ettik. Bununla birlikte iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi, kurumsal yönetişim ve etik yönetim alanlarında yürüttüğümüz uygulamalarla sürdürülebilir değer yaratma anlayışımızı güçlendirdik.

Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik düzenlemelerindeki gelişmeleri yakından takip ederek, kurumsal yönetim süreçlerimizi bu dönüşüme uyumlu şekilde geliştirmeyi sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik raporlaması, sera gazı emisyonlarının yönetimi, iklim risklerinin değerlendirilmesi ve kaynak verimliliği çalışmaları, yalnızca yasal uyumun bir gereği değil; aynı zamanda uzun vadeli rekabet gücümüzü güçlendiren stratejik yönetim araçlarıdır.

Anadolu Mikronize olarak başarımızın temelinde; çalışanlarımızın özverisi, müşterilerimizin güveni, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri yer almaktadır. Ortak akıl ve sürekli gelişim anlayışıyla hareket ederek, sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün ayrılmaz bir değeri olarak yaşatmaya ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaya kararlılıkla devam edeceğiz.
Bu yolculukta bize eşlik eden tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor; sürdürülebilir bir gelecek için birlikte değer üretmeye devam edeceğimize olan inancımı bir kez daha paylaşmak istiyorum.

Saygılarımla.

MUHİTTİN ÖZDEMİR
Yönetim Kurulu Başkanı

RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Anadolu Mikronize A.Ş.'nin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) performansını şeffaf, karşılaştırılabilir ve sistematik bir yaklaşımla paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunun ikinci raporu olan bu çalışma, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin gelişimini ortaya koyarken, önceki raporlama dönemine ilişkin performansımızın değerlendirilmesine ve ilerlememizin izlenmesine de olanak sağlamaktadır.

Raporlama dönemi **01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025** tarihlerini kapsamaktadır. Raporun kapsamını Anadolu Mikronize A.Ş.'nin Niğde lokasyonu oluşturmakta olup, raporda sunulan çevresel, sosyal ve yönetişim performans göstergeleri bu lokasyona ait veriler esas alınarak hazırlanmıştır.

Rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları esas alınarak hazırlanmış olup, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda sürdürülebilirlik açıklamalarının geliştirilmesi hedeflenmiştir. Raporlama sürecinde önemlilik yaklaşımı, şeffaflık, doğruluk, karşılaştırılabilirlik ve güvenilirlik ilkeleri benimsenmiş; sürdürülebilirlik performansının etkin şekilde izlenmesine ve sürekli iyileştirilmesine katkı sağlayacak bir raporlama çerçevesi oluşturulmuştur.

Raporda yer alan bilgiler; şirketin ilgili birimleri tarafından sağlanan operasyonel veriler, performans göstergeleri, yönetim sistemleri kayıtları ve sürdürülebilirlik çalışmalarından elde edilen bilgiler doğrultusunda derlenmiş ve değerlendirilmiştir. Önceki raporlama döneminde oluşturulan veri yönetim altyapısı bu dönemde daha da geliştirilerek veri kalitesi, izlenebilirlik ve raporlama süreçlerinin etkinliği artırılmıştır.

Bu rapor aracılığıyla paydaşlarımızın Anadolu Mikronize'nin sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak takip edebilmesi, gelişim alanlarını değerlendirebilmesi ve şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımını bütüncül bir bakış açısıyla inceleyebilmesi hedeflenmektedir.



ANADOLU MIKRONIZE
Every field of life

FİRMA HAKKINDA

Anadolu Mikronize A.Ş., endüstriyel mineraller sektöründe faaliyet gösteren ve yüksek saflıktaki kalsiyum karbonat (kalsit) üretiminde Türkiye'nin öncü kuruluşlarından biridir. Faaliyetlerini, dünyanın en zengin ve yüksek saflıktaki kalsiyum karbonat rezervlerinden birine sahip olan Niğde'de sürdüren şirketimiz, güçlü üretim altyapısı, teknolojik yatırımları ve kalite odaklı yaklaşımıyla yurt içi ve uluslararası pazarlarda güvenilir bir çözüm ortağı olarak hizmet vermektedir.

Şirketimiz, yıllık 400.000 ton mikronize kalsit ve 200.000 ton granül kalsit üretim kapasitesine sahiptir. Üretim faaliyetleri, 23.000 m² kapalı ve 95.000 m² açık alan üzerine kurulu modern üretim tesislerinde gerçekleştirilmektedir. Bunun yanında Niğde'de bulunan toplam 4.500 dönümlük ruhsat sahalarındaki maden ocaklarımız, yıllık 1.200.000 ton kırma-eleme kapasitesi ile üretim süreçlerimizin kesintisiz ve güvenilir şekilde devam etmesini desteklemektedir.

Anadolu Mikronize, doğal rezervlerinden elde ettiği kalsiyum karbonatı, madencilik faaliyetlerinden başlayarak son kullanıcıya ulaştırılmasına kadar geçen tüm süreç boyunca kalite, verimlilik ve müşteri memnuniyeti odaklı bir anlayışla yönetmektedir. Endüstriyel hammaddelerin farklı sektörlerdeki kritik kullanım alanları göz önünde bulundurularak, müşterilerimizin kalite, performans ve maliyet beklentilerine uygun çözümler geliştirilmekte; satış öncesi teknik destekten satış sonrası hizmetlere kadar kapsamlı bir iş ortaklığı yaklaşımı benimsenmektedir.

Üretim süreçlerimiz, uluslararası çözüm ortaklarımızla geliştirilen ileri teknoloji makine ve ekipmanlar ile tam otomasyon altyapısına sahip tesislerde yürütülmektedir. Dijitalleşme, proses optimizasyonu ve sürekli iyileştirme anlayışı sayesinde ürün kalitesi güvence altına alınırken, kaynakların daha verimli kullanılması ve operasyonel performansın artırılması hedeflenmektedir.

İnovasyon, kalite, sürdürülebilirlik ve müşteri odaklılık ilkelerini temel alan Anadolu Mikronize, büyümesini yalnızca üretim kapasitesiyle değil; çevresel etkilerini azaltan, doğal kaynakları verimli kullanan ve çalışanlarına güvenli çalışma ortamı sunan sorumlu üretim anlayışıyla sürdürmektedir.

Kalite ve yönetim sistemleri alanındaki çalışmalarını uluslararası standartlar doğrultusunda yürüten şirketimiz; TSE, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında faaliyetlerini sürekli geliştirmektedir. Bu yönetim sistemleri sayesinde ürün ve hizmet kalitesinin sürekliliği sağlanırken, çevrenin korunması, doğal kaynakların etkin kullanımı ve çalışan sağlığının geliştirilmesi temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

GRUP ŞİRKETLERİ HAKKINDA

İSTANBUL

İstanbul Merkez

NİĞDE

Anadolu Mikronize Niğde Fabrika

Anadolu Mikronize Güneş Enerjisi Santrali (GES)

Akkalsit Niğde Maden Sahası

Akkalsit Fabrika

AKSARAY

Anadolu Mikronize Aksaray Fabrikası

And Endüstriyel Aksaray Maden Sahası

And Endüstriyel Aksaray Fabrikası

KİLOMETRE TAŞI

2004

Anadolu Mikronize 700 ton / gün Mikronize kapasitesiyle üretim hayatına başladı.

2011

Ak Kalsit şirketini kurarak, 490 hektarlık alanda günlük 4.000 ton kapasiteli kalsit madeni ocağına ve 280 ton / gün granül üretimine başladı.

2017

Ak Kalsit şirketine 400 ton /gün üretim kapasiteli ilave granül tesisi yatırımı yaparak toplam granül kalsit kapasitesini 680 ton / gün kapasitesine eriştirmiştir.

2018

Anadolu Mikronize şirketine 300 ton /gün üretim kapasiteli ilave mikronize değirmen yatırımı yapılarak toplam mikronize kapasitesi 1100 /ton güne çıkarıldı .

2018

Yılında günlük 600 ton mikronize üretim kapasiteli Aksaray işletmesi kuruldu .

2020

Ak kalsit şirketine ilave mikronize yatırımı yapılarak 320 ton /gün üretim kapasiteli mikronize değirmen sistemi kuruldu .

2020

240 hektarlı alanda günlük 7.000 ton taş işleme kapasiteli And Endüstriyeli kurarak üretim faaliyetlerine devam etti.

2020

30 hektarlık alan 6.500 kWh üretim kapasiteli GES tesisi kurularak, mevcut durumda merkez fabrikada tüketilen elektrik enerjisinin %40' ını Ges santralinden karşılamaktadır .

2025

- GES yatırımlarını artırmak ve merkez fabrikanın enerji tüketimini tamamen yeşil enerjiden karşılamak hedefiyle 10.000 kWh Ges yatırım kararı alındı ve proje işlemlerine başlanıldı .
- İlk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.
- ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulama Belgesi alındı.

2025

SEKTÖRLER



ÜRÜNLERİMİZ

ANDCARB 2X	*ANDCARB X65*	*ANDCARB X85*	*ANDCARB X95*	*ANDCARB 1*
ANDCARB 3	*ANDCARB 5*	*ANDCARB 10*	*ANDCARB 20*	*ANDCARB 40*
ANDCARB EXTRA	*ANDCARB 60 EXTRA*	*ANDCARB PROFILL 1*	*ANDCARB PROFILL 2*	*ANDCARB PROFILL 1 ULTRA*
ANDCARB FLIM TD EXTRA	*ANDCARB CT-1*	*ANDCARB CT-3*	*ANDCARB CT-2X*	*ANDCARB CT-X65*
ANDCARB CT-X85	*ANDCARB CT-X95*	*ANDCARB FILM TD*	*ANDCARB FILM GM*	*ANDCARB FILM GMX*
	ANDCARB CT-5	*ANDCARB PROCARB 1T*	*ANDCARB PROCARB 2T*	

2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR



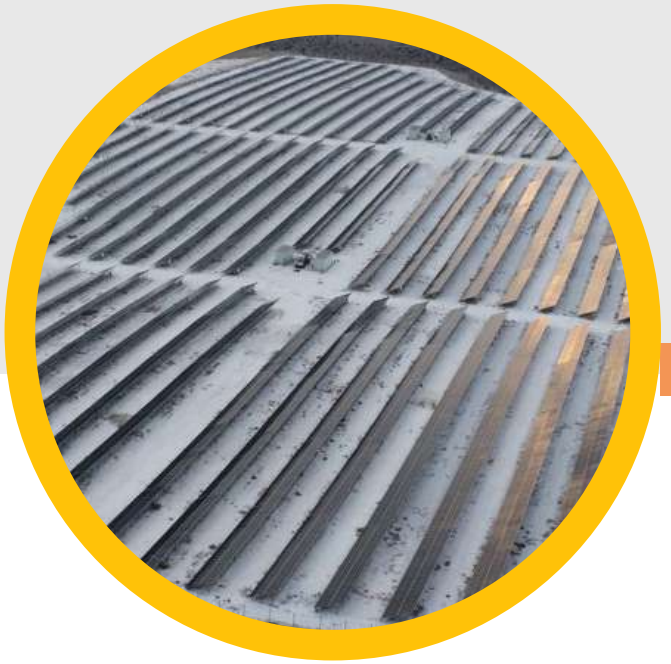
2025 YILI ÜRETİM:

143.824,81 KG



2025 YILI ÇALIŞAN SAYISI:

217 Kişi



2025 YILI GES ÜRETİM:

13.249.977,30 KWH

ÖDÜLLER





2025 yılında elde edilen ödül ve takdirler, şirketimizin sektörel konumunun, ihracat performansının ve kurumsal sorumluluk anlayışının önemli göstergeleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından ihracat alanındaki performansımız ödüllendirilmiştir. Ayrıca, Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından vergi yükümlülüklerinin düzenli olarak yerine getirilmesi ve ülke ekonomisine sağlanan katkı dolayısıyla Teşekkür Belgesi takdim edilmiştir.

Söz konusu kazanımlar; sürdürülebilir büyüme, güçlü kurumsal yapı, mevzuata uyum ve ülke ekonomisine değer yaratma yaklaşımımızın somut çıktıları olarak değerlendirilmektedir.

KALİTE SERTİFİKALARI













ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

PAGDER 1969
Plastik Sanayicileri Derneği

İKMİB

PLASFED
Plastik Sanayicileri Federasyonu

TİM TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ

İSTANBUL SANAYİ ODASI

PAGEV



DEĞERİ YÖNETMEK

Yönetişim	13
Ekonomik Performans	14
Finansal Dayanıklılık ve Yatırımlar	15
Tedarik Zinciri ve Yerel Ekonomiye Katkı	16
Müşteriler	17
Tedarikçiler	19
Küresel Pazarlarda Güçlü Etkileşim	20
Risk Yönetimi ve Finansal Uyumluluk	22
Sürdürülebilir Finans	23
TURQUALITY Yolculuğumuz	23

YÖNETİŞİM

Anadolu Mikronize, sürdürülebilir büyüme hedeflerini güçlü kurumsal yönetişim anlayışıyla desteklemekte; hesap verebilirlik, şeffaflık, etik yönetim ve sorumluluk ilkelerini tüm faaliyetlerinin temelini oluşturan unsurlar olarak benimsemektedir. Kurumsal yönetişim yaklaşımı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklerken, paydaş beklentilerinin etkin şekilde yönetilmesini ve uzun vadeli değer yaratılmasını amaçlamaktadır.

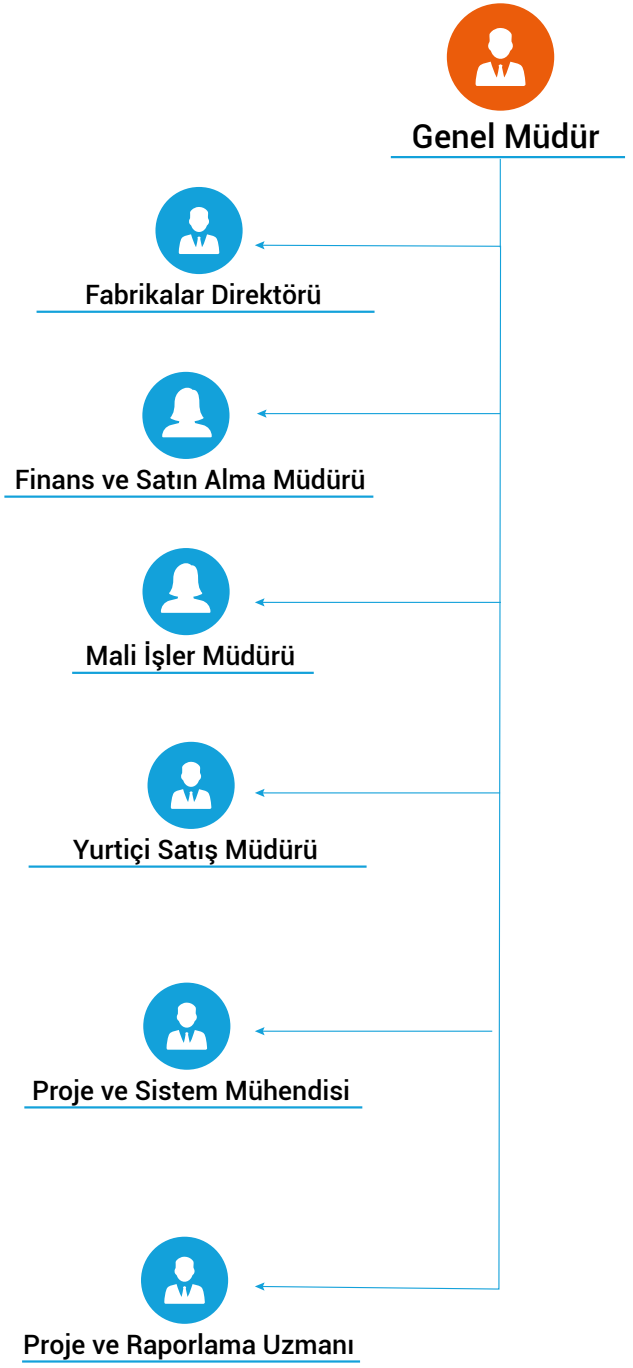
Şirketimizin organizasyon yapısı; görev, yetki ve sorumlulukların açık şekilde tanımlandığı fonksiyonel bir yönetim modeli üzerine kurulmuştur. Yönetim yapısı içerisinde üretim, kalite, Ar-Ge, satış, ihracat, finans, muhasebe, satın alma, insan kaynakları, bakım, depo ve lojistik gibi temel faaliyet alanları birbirleriyle koordineli olarak çalışmakta; operasyonel süreçlerin etkin, kontrollü ve verimli şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır.

Anadolu Mikronize'nin yönetim organizasyonu, Genel Müdür liderliğinde faaliyet göstermekte; Fabrikalar Direktörü, Mali İşler Müdürü, Finans ve Satın Alma Müdürü, Yurtiçi Satış Müdürü ve İhracat Satış Müdürü başta olmak üzere farklı fonksiyonlardan yöneticilerin koordinasyonuyla şirket faaliyetleri yürütülmektedir. Bu yapı sayesinde stratejik karar alma süreçleri ile operasyonel uygulamalar arasında etkin bir yönetim ve koordinasyon mekanizması oluşturulmaktadır.

Kurumsal yönetişim yaklaşımımız kapsamında faaliyetler; yürürlükteki mevzuata, şirket politika ve prosedürlerine, kalite yönetim sistemi uygulamalarına ve etik iş ilkelerine uygun olarak yürütülmektedir. Operasyonel ve stratejik riskler düzenli olarak değerlendirilmekte, ilgili birimlerin koordinasyonuyla gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) konuları şirketimizin karar alma süreçlerine entegre edilmekte; kaynak verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, kalite yönetimi, müşteri memnuniyeti, çalışan gelişimi ve paydaş ilişkileri ilgili yöneticilerin sorumluluğunda düzenli olarak izlenmektedir. Böylece sürdürülebilirlik hedefleri operasyonel süreçlerin ayrılmaz bir parçası olarak yönetilmektedir.

Anadolu Mikronize, güçlü kurumsal yönetişim yapısını sürekli geliştirmeyi; şeffaf, hesap verebilir, etik değerlere bağlı ve paydaş odaklı yönetim anlayışıyla tüm faaliyetlerinde sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.





FİNANSAL GÖSTERGELER

Ekonomik Performans

Anadolu Mikronize, sürdürülebilir büyüme anlayışı doğrultusunda ekonomik performansını yalnızca finansal sonuçlarla değil; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında yarattığı değerle birlikte değerlendirmektedir. Şirketimiz, değişen küresel ekonomik koşullara ve sektörel dinamiklere rağmen operasyonel verimliliğini koruyarak paydaşları için uzun vadeli değer üretmeye devam etmiştir.

Raporlama döneminde üretim süreçlerinin etkin yönetimi, maliyet optimizasyonu, kaynak verimliliği uygulamaları ve süreç iyileştirme çalışmaları sayesinde finansal yapımız güçlendirilirken, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen yatırımlar önceliklendirilmiştir. Ekonomik performansımız, yalnızca bugünkü faaliyet sonuçlarını değil, gelecekteki büyüme kapasitemizi ve finansal dayanıklılığımızı destekleyecek şekilde yönetilmektedir.

Bu kapsamda oluşturulan finansal göstergeler, şirketimizin ekonomik değer üretme kapasitesini, yatırım yaklaşımını ve paydaşlarına sağladığı katkıyı şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır.

Finansal Dayanıklılık ve Yatırımlar

Anadolu Mikronize, uzun vadeli finansal sürdürülebilirliği destekleyen yatırım politikaları doğrultusunda üretim altyapısını sürekli geliştirmekte ve teknolojik dönüşümünü sürdürmektedir Gerçekleştirilen yatırımlar; üretim verimliliğinin artırılması, proses optimizasyonu, enerji kaynaklarının etkin kullanımı, dijitalleşme ve çevresel performansın iyileştirilmesine odaklanmaktadır.

Şirketimiz, yatırım kararlarını yalnızca ekonomik getiriler açısından değil; operasyonel verimlilik, çevresel etkilerin azaltılması ve uzun vadeli rekabet gücünün artırılması kriterleri doğrultusunda değerlendirmektedir.

Finansal risk yönetimi kapsamında likidite, döviz kuru ve finansman riskleri düzenli olarak izlenmekte; kaynakların etkin kullanımı amacıyla bütçe ve yatırım süreçleri disiplinli bir şekilde yönetilmektedir.Bu yaklaşım, değişen piyasa koşullarına karşı şirketimizin finansal dayanıklılığını artırırken, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin güvence altına alınmasına katkı sağlamaktadır.



TEDARİK ZİNCİRİ ve YEREL EKONOMİYE KATKI

Anadolu Mikronize, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Satın alma süreçlerinde kalite, güvenilirlik, etik iş anlayışı, şeffaflık ve sürdürülebilirlik kriterleri birlikte ele alınmakta; uzun dönemli iş birliklerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Faaliyetlerimizin bulunduğu bölgelerde yerel tedarikçilerle çalışmaya öncelik verilerek bölgesel ekonomik kalkınmaya katkı sağlanmakta, tedarik zincirinin güçlendirilmesi desteklenmektedir. Bununla birlikte tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performanslarının geliştirilmesine yönelik iletişim ve iş birliği çalışmaları sürdürülmektedir.

Yerel tedarik yapısının güçlendirilmesi; lojistik süreçlerinin daha etkin yönetilmesine, tedarik sürelerinin iyileştirilmesine ve taşımacılıktan kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Anadolu Mikronize, ekonomik değer yaratırken aynı zamanda sorumlu tedarik anlayışını benimseyerek sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunmayı amaçlamaktadır.





MÜŞTERİLER

Anadolu Mikronize, müşteri memnuniyetini sürdürülebilir büyümenin ve uzun vadeli iş ortaklıklarının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını doğru analiz ederek yüksek kalite standartlarında, güvenilir ve sürdürülebilir ürünler sunmayı temel önceliklerimiz arasında görmekteyiz.

Müşteri ilişkileri yönetimimiz; şeffaf iletişim, erişilebilirlik, hızlı geri bildirim ve sürekli iyileştirme anlayışı üzerine yapılandırılmıştır. Ürün ve hizmetlerimize ilişkin müşteri görüşleri, düzenli iletişim faaliyetleri, teknik ziyaretler, geri bildirim mekanizmaları ve kalite değerlendirme süreçleri aracılığıyla takip edilmekte; elde edilen bilgiler ürün geliştirme ve süreç iyileştirme çalışmalarına entegre edilmektedir.

Kalite yönetim sistemlerimiz kapsamında müşteri talepleri, önerileri ve şikâyetleri kayıt altına alınarak sistematik şekilde değerlendirilmekte, gerekli durumlarda kök neden analizleri gerçekleştirilmekte ve düzeltici-önleyici faaliyetler uygulanmaktadır. Böylece müşteri beklentilerine hızlı ve etkin çözümler sunulurken, ürün ve hizmet kalitesinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Anadolu Mikronize, yalnızca yüksek performanslı endüstriyel mineral ürünleri sunmakla kalmayıp, müşterilerine teknik danışmanlık ve uygulama desteği sağlayarak katma değerli çözümler geliştirmektedir. Ürün kalitesinin sürekliliği, proses güvenilirliği ve sürdürülebilir üretim yaklaşımı sayesinde müşterilerimizin operasyonel verimliliğine katkı sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yürütülen kaynak verimliliği, enerji yönetimi, çevresel performansın iyileştirilmesi ve ürün geliştirme çalışmaları, müşterilerimizin değişen beklentilerine uyum sağlamamıza ve daha düşük çevresel etkiye sahip üretim anlayışını desteklememize katkı sağlamaktadır.
Anadolu Mikronize, güvene dayalı, uzun soluklu ve karşılıklı değer yaratan iş birlikleri kurmayı hedeflemekte; müşteri memnuniyetini yalnızca bir performans göstergesi olarak değil, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.





Raporlama Döneminde Gerçekleştirilen Müşteri Odaklı İyileştirmeler

Anadolu Mikronize, müşteri beklentilerini ve farklı pazarların teknik gerekliliklerini dikkate alarak ürün, paketleme, lojistik ve kalite süreçlerinde sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Raporlama döneminde müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik gerçekleştirilen başlıca uygulamalar aşağıda yer almaktadır:

•İhracat pazarlarının özel gerekliliklerine uyum sağlanması amacıyla, belirli ülkelere gerçekleştirilen sevkiyatlarda kullanılan ahşap paletler uluslararası bitki sağlığı gerekliliklerine uygun şekilde ısıl işlem uygulanarak hazırlanmıştır.

•Brezilya'daki müşterilerimizin özel talepleri doğrultusunda, sevkiyat süreçlerinde ahşap palet yerine plastik palet kullanımına geçilerek müşteri beklentileri karşılanmış ve lojistik süreçleri optimize edilmiştir.

•Ürün kalite sürekliliğinin sağlanması amacıyla, müşteri talepleri doğrultusunda ürün beyazlığı değerleri düzenli olarak izlenmiş ve istenen kalite aralıklarının korunmasına yönelik proses kontrolleri güçlendirilmiştir.

•Müşteri ihtiyaçlarına uygun ambalaj çözümleri geliştirilmiş, farklı torbalama ve paketleme seçenekleri oluşturularak ürünlerin kullanım alanlarına ve müşteri taleplerine uygun esnek çözümler sunulmuştur.

•Ürün standardizasyonunu güçlendirmek amacıyla, sevk edilen tüm ürünlerde kalite parametrelerinin sürekliliği sağlanmış ve müşterilere her sevkiyatta aynı kalite standardının sunulmasına yönelik proses kontrol mekanizmaları etkin şekilde uygulanmıştır.

•Sevkiyat kalitesini artırmak amacıyla, yükleme operasyonlarında kalite kontrol süreçleri güçlendirilmiş; ürünlerin eksiksiz, doğru ve hasarsız şekilde müşterilere ulaştırılmasına yönelik operasyonel kontroller geliştirilmiştir.

•İzlenebilirlik ve müşteri memnuniyetini desteklemek amacıyla, paketleme, yükleme ve taşıma süreçlerinde fotoğrafla kayıt ve dokümantasyon uygulamaları yaygınlaştırılmış; olası sevkiyat ihtilaflarının hızlı ve objektif şekilde değerlendirilebilmesi için süreçlerin izlenebilirliği artırılmıştır.

Gerçekleştirilen bu iyileştirmeler, müşteri beklentilerine hızlı uyum sağlanmasına, ürün ve hizmet kalitesinin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesine, sevkiyat güvenilirliğinin artırılmasına ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücünün desteklenmesine önemli katkı sağlamıştır.

TEDARİKÇİLER

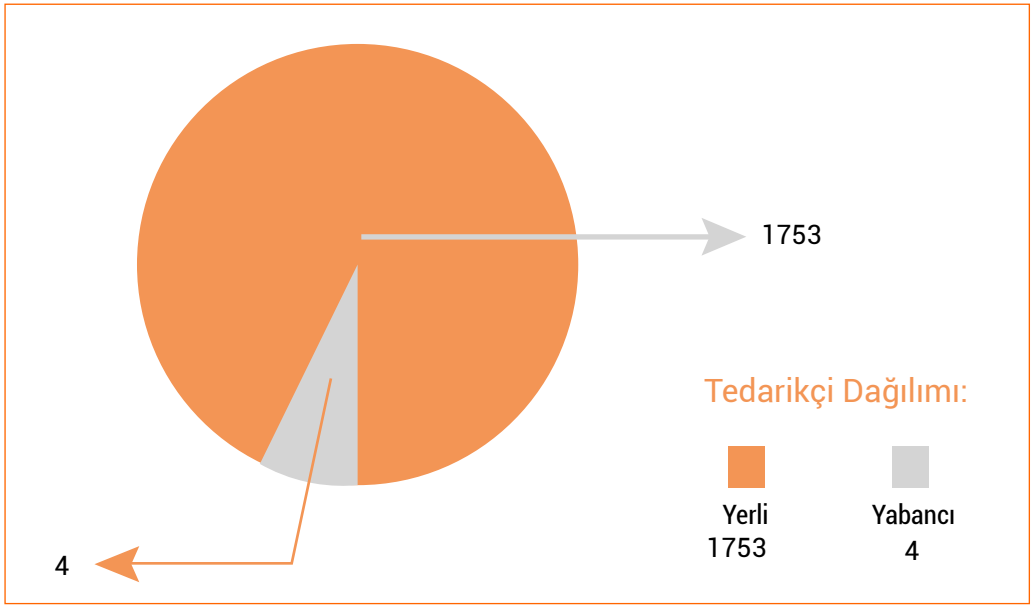
Anadolu Mikronize, tedarik zincirini sürdürülebilir değer yaratma anlayışının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Ürün ve hizmet kalitesinin sürekliliğini sağlamak amacıyla tedarikçilerimizle uzun vadeli, şeffaf ve güvene dayalı iş birlikleri geliştirmeyi hedeflerken; satın alma süreçlerimizi çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) ilkeleri doğrultusunda yürütmeye özen göstermekteyiz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde kalite, teknik yeterlilik, teslimat performansı ve maliyet kriterlerinin yanı sıra; çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, yasal uygunluk, etik iş anlayışı ve sürdürülebilirlik yaklaşımı da dikkate alınmaktadır. Bu sayede tedarik zincirimizin dayanıklılığı artırılırken, sürdürülebilir üretim hedeflerimiz de desteklenmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel tedarikçilerle çalışmaya öncelik verilerek bölgesel ekonomik kalkınmanın desteklenmesi amaçlanmaktadır. Yerel tedarik yapısının güçlendirilmesi, tedarik süreçlerinin daha etkin yönetilmesine katkı sağlarken lojistik faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasına da destek olmaktadır.

Anadolu Mikronize, tedarikçileriyle karşılıklı gelişim anlayışı doğrultusunda iletişimini sürekli güçlendirmeyi hedeflemekte; kalite, sürdürülebilirlik ve operasyonel performans alanlarında iş birliğini teşvik etmektedir. Bu kapsamda tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıklarının artırılması ve gelişimlerinin desteklenmesi, sorumlu tedarik zinciri yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden biridir.

Şirketimiz, yalnızca kendi operasyonlarında değil, değer zincirinin tamamında çevresel ve sosyal etkilerin etkin şekilde yönetilmesini destekleyen bir anlayış benimsemektedir. Bu doğrultuda sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini, uzun vadeli kurumsal başarımızın ve paydaşlarımız için yarattığımız değerin önemli bir unsuru olarak görmeye devam ediyoruz.





KÜRESEL PAZARLARDA GÜÇLÜ ETKİLEŞİM: 2025 FUAR KATILIMLARIMIZ

Anadolu Mikronize olarak sektörel fuarları; yalnızca ürün ve çözümlerimizi tanıttığımız organizasyonlar olarak değil, küresel gelişmeleri takip ettiğimiz, paydaşlarımızla doğrudan iletişim kurduğumuz, yeni iş birlikleri geliştirdiğimiz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı uluslararası pazarlara taşıdığımız önemli etkileşim platformları olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılı boyunca plastik, kauçuk, kaplama, boya ve mineral sektörlerinin önde gelen ulusal ve uluslararası organizasyonlarında yer alarak mevcut iş ortaklarımızla ilişkilerimizi güçlendirdik; farklı coğrafyalardan sektör profesyonelleriyle bir araya gelerek yeni pazar ve iş birliği fırsatlarını değerlendirdik.



2025 Yılında Katıldığımız Başlıca Fuarlar

Plast Alger 2025 – Cezayir | 24–26 Şubat 2025
Kuzey Afrika pazarına yönelik önemli sektörel buluşmalardan Plast Alger Fuarı'na katılım sağlayarak ürün ve çözümlerimizi uluslararası ziyaretçilerle buluşturduk. Fuar süresince bölgesel iş birliklerinin geliştirilmesine ve yeni ticari bağlantıların kurulmasına yönelik görüşmeler gerçekleştirdik.



European Coatings Show 2025 – Almanya | 25–27 Mart 2025
Kaplama, boya, yapıştırıcı, yapı kimyasalları ve ilgili ham madde teknolojilerinin uluslararası buluşma noktalarından European Coatings Show'da yer aldık. ANDCARB markamız ve mineral bazlı çözümlerimizle sektör profesyonelleriyle bir araya gelerek ürünlerimizi ve uygulama alanlarımızı tanıttık.

ABRAFATI Show 2025 – Brezilya | Eylül 2025
Latin Amerika pazarının önemli sektörel organizasyonlarından ABRAFATI Show'a katılarak Anadolu Mikronize ve ANDCARB ürünlerini uluslararası ziyaretçilerle buluşturduk. Bu katılımımızla farklı coğrafyalardaki paydaşlarla iletişimimizi güçlendirirken küresel pazar ağımızın geliştirilmesine yönelik temaslarda bulunduk.

K 2025 – Düsseldorf, Almanya | 8–15 Ekim 2025
Plastik ve kauçuk endüstrisinin uluslararası ölçekte önde gelen buluşmalarından K 2025'te Anadolu Mikronize olarak yerimizi aldık. Fuar boyunca ürün portföyümüzü, yenilikçi çözümlerimizi ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı sektör temsilcileriyle paylaşarak küresel gelişmeleri yakından takip etme ve yeni iş birliklerini değerlendirme fırsatı elde ettik.



Plast Eurasia İstanbul 2025 – İstanbul | 3–6 Aralık 2025
Yılın son döneminde, plastik sektörünün önemli uluslararası buluşmalarından Plast Eurasia İstanbul 2025'e katıldık. Salon 4, Stand 401A'da sektör profesyonelleri ve paydaşlarımızla bir araya gelerek ürün ve çözümlerimizi tanıttık. Plast Eurasia İstanbul, 2025 yılında 34. kez düzenlenerek plastik sektörünün ulusal ve uluslararası paydaşlarını bir araya getiren önemli bir platform olmuştur.



Fuarları Paydaş Etkileşimimizin Bir Parçası Olarak Görüyoruz

2025 yılı fuar katılımlarımız; Avrupa, Kuzey Afrika, Latin Amerika ve Türkiye'de farklı pazarlara erişimimizi desteklerken müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer sektör paydaşlarımızla doğrudan iletişim kurmamıza olanak sağlamıştır.
Bu organizasyonlar aracılığıyla yalnızca ürünlerimizi tanıtmayı değil; sektörün değişen beklentilerini anlamayı, teknolojik gelişmeleri ve pazar eğilimlerini takip etmeyi, geri bildirimleri değerlendirmeyi ve uzun vadeli iş birliklerinin temelini oluşturmayı amaçlıyoruz. Fuar katılımlarımızı bu yönüyle paydaş katılımı, inovasyon, kurumsal iletişim ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın tamamlayıcı bir unsuru olarak görüyoruz.

Önümüzdeki dönemde de ulusal ve uluslararası sektörel platformlarda etkin biçimde yer alarak Anadolu Mikronize'nin küresel görünürlüğünü artırmayı, ANDCARB markamızın farklı pazarlardaki konumunu güçlendirmeyi ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımımızı daha geniş bir paydaş ağıyla buluşturmayı hedefliyoruz.

RİSK YÖNETİMİ ve FİNANSAL UYUMLULUK

Anadolu Mikronize, kurumsal risk yönetimini sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Risk yönetimi yaklaşımımız; finansal, operasyonel, çevresel, yasal ve stratejik risklerin sistematik olarak belirlenmesi, değerlendirilmesi ve etkin şekilde yönetilmesine dayanmaktadır.

Şirketimiz, faaliyetlerini yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum anlayışıyla yürütürken, finansal raporlama süreçlerinde ilgili muhasebe ve finansal raporlama standartlarını esas almaktadır. Sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında ise veri toplama, doğrulama ve raporlama süreçleri, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları doğrultusunda sürekli geliştirilmektedir.

İklim değişikliği, enerji maliyetleri, doğal kaynakların etkin kullanımı, değişen yasal düzenlemeler ve uluslararası sürdürülebilirlik gereklilikleri, kurumsal risk değerlendirme süreçlerimizin önemli başlıkları arasında yer almaktadır. Özellikle karbon yönetimi ve iklim kaynaklı geçiş riskleri düzenli olarak değerlendirilmekte; bu alanlarda ortaya çıkabilecek riskler kadar oluşabilecek fırsatlar da stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Anadolu Mikronize, etkin risk yönetimi uygulamalarıyla operasyonel sürekliliğini güçlendirmeyi, finansal dayanıklılığını artırmayı ve uzun vadeli kurumsal değer yaratmayı hedeflemektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS YAKLAŞIMI

Anadolu Mikronize, yatırım ve kaynak yönetimi süreçlerinde ekonomik performans ile çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışını birlikte değerlendirmektedir. Şirketimiz, finansal kaynaklarını uzun vadeli değer yaratacak yatırımlara yönlendirirken; üretim verimliliğini artıran, doğal kaynakların etkin kullanımını destekleyen ve çevresel performansı iyileştiren projelere öncelik vermektedir.

Bu kapsamda gerçekleştirilen yatırım kararlarında; enerji verimliliği uygulamaları, üretim teknolojilerinin modernizasyonu, kaynak verimliliği projeleri, atık yönetimi uygulamaları ve çevresel performansı geliştirmeye yönelik çalışmalar dikkate alınmaktadır. Böylece operasyonel verimlilik artırılırken, sürdürülebilir üretim hedeflerine de katkı sağlanmaktadır.

Finansal planlama süreçlerinde uzun vadeli riskler ve yatırım fırsatları birlikte değerlendirilmekte; şirketimizin rekabet gücünü artıracak ve sürdürülebilir büyümesini destekleyecek yatırımlar önceliklendirilmektedir. Bu yaklaşım, ekonomik performans ile çevresel ve sosyal değer yaratımını dengeli biçimde yönetme anlayışımızın önemli bir göstergesidir.

Anadolu Mikronize, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil; kurumsal yönetim, finansal dayanıklılık ve uzun vadeli değer yaratma anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmeye devam etmektedir.



TURQUALITY YOLCULUĞUMUZ

Anadolu Mikronize olarak kurumsal yapımızı güçlendirmek, markalaşma kapasitemizi geliştirmek ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü artırmak amacıyla TURQUALITY programına yönelik hazırlık çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu kapsamda mevcut kurumsal süreçlerimizin program kriterleri doğrultusunda değerlendirilmesi; stratejik planlama, kurumsal yönetim, finansal performans, insan kaynakları, tedarik zinciri, pazarlama, marka yönetimi, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik gibi alanlarda gerekli geliştirme çalışmalarının yürütülmesi hedeflenmektedir.
2025 yılı içerisinde başlatılan hazırlık süreci kapsamında mevcut durum analizleri ve kurumsal altyapının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Gerçekleştirilen çalışmaların tamamlanmasının ardından 2026 yılı içerisinde TURQUALITY programına başvuru yapılması planlanmaktadır.

TURQUALITY hazırlık sürecini yalnızca bir destek programına başvuru olarak değil; yönetim sistemlerimizi uluslararası rekabet koşullarına uyumlu hale getiren, kurumsallaşmayı destekleyen ve sürdürülebilir büyüme kapasitemizi güçlendiren uzun vadeli bir dönüşüm süreci olarak ele alıyoruz.



GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRMEK

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	25
Sürdürülebilirlik Politikası	25
Sürdürülebillirlik Komitesi	26
Sürdürülebilirlik Komitesi	27
Paydaş Yaklaşımı	28
Önceliklendirme Analizi SKA Eşleştirmesi	29
Risk Yönetimi ve Metrikleri	32

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Politikası

Anadolu Mikronize A.Ş., ekonomik büyümesini çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle dengeleyen, sürdürülebilir kalkınma odaklı bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik politikası; doğal kaynakların verimli kullanımı, enerji tüketiminin azaltılması, çevresel etkilerin en aza indirilmesi, çalışanların refahının korunması ve paydaşlarla uzun vadeli değer yaratacak ilişkilerin geliştirilmesi esaslarına dayanmaktadır.

Bu politika kapsamında;

•Karbon ve su ayak izinin azaltılması,

•Enerji verimliliği uygulamalarının artırılması,

•Atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerinin geliştirilmesi,

•İklim değişikliğine uyum ve risk yönetimi mekanizmalarının güçlendirilmesi,

•Çalışan sağlığı, güvenliği ve yetkinlik gelişiminin desteklenmesi,

•Etik, şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yönetişim ilkelerinin uygulanması hedeflenmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Anadolu Mikronize'de sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta ve üst yönetimin liderliğinde yürütülmektedir. Bu doğrultuda faaliyetlerini sürdüren Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) performansının geliştirilmesi, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanması ve ilgili süreçlerin etkin şekilde yönetilmesinden sorumludur.

Komite; sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, performans göstergelerinin izlenmesi, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların değerlendirilmesi, yasal gelişmelerin takibi ve sürdürülebilirlik raporlama süreçlerinin koordinasyonunda aktif rol üstlenmektedir. Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımı, şirketimizin stratejik karar alma süreçlerine entegre edilerek sürekli gelişim anlayışıyla yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür başkanlığında; üretim, kalite, çevre, insan kaynakları, finans ve ilgili diğer birimlerin temsilcilerinin katılımıyla faaliyet göstermektedir. Gerektiğinde farklı disiplinlerden uzmanların katkılarıyla çalışmalar desteklenmektedir.

Komitenin başlıca görev ve sorumlulukları aşağıda yer almaktadır:
•Sürdürülebilirlik stratejisi, politika, amaç ve hedeflerinin oluşturulmasını ve uygulanmasını koordine etmek,

•Çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) performans göstergelerini düzenli olarak izlemek ve değerlendirmek,

•İklim değişikliği, enerji yönetimi, karbon ayak izi, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamalarına yönelik projeleri değerlendirmek,

•Çifte önemlilik değerlendirmeleri ile sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını takip ederek ilgili aksiyonları planlamak,

•Sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında veri toplama, doğrulama ve raporlama süreçlerinin koordinasyonunu sağlamak,

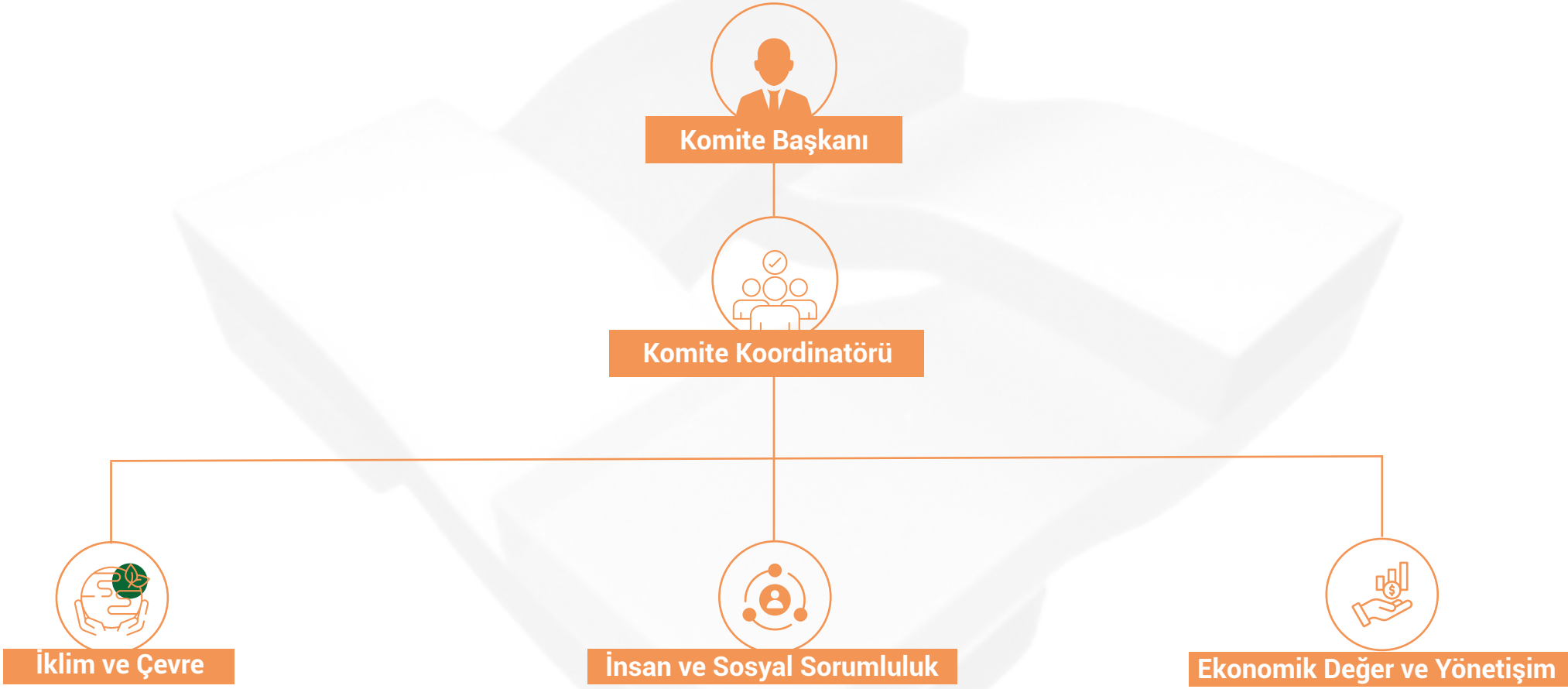
•Paydaş beklentilerini değerlendirmek ve sürdürülebilirlik iletişim faaliyetlerini desteklemek,

•Yönetim Kurulu ve üst yönetime sürdürülebilirlik performansı, hedefler ve gelişim alanları hakkında düzenli bilgi sunmak.

Komite, belirlenen çalışma takvimi doğrultusunda düzenli olarak toplanmakta; alınan kararlar kayıt altına alınarak ilgili birimlerle paylaşılmakta ve uygulamaların etkinliği periyodik olarak izlenmektedir. Böylece sürdürülebilirlik performansının sürekli geliştirilmesi ve kurumsal yönetişim yapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



PAYDAŞ YAKLAŞIMI

Anadolu Mikronize A.Ş., sürdürülebilirlik yönetimini paydaş katılımı temeli üzerine inşa etmiştir. Şirketin faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm taraflar, paydaş olarak tanımlanmakta; bu paydaşların beklenti ve görüşleri, stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Paydaş iletişimi süreci, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda; çalışanlardan tedarikçilere, müşterilerden kamu kurumlarına kadar tüm paydaş gruplarıyla düzenli etkileşim mekanizmaları kurulmuştur.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemleri	Etkileşim Sıklığı	Beklenti / Temel Konular
Çalışanlar	İç iletişim toplantıları, eğitim programları, öneri sistemi	Sürekli	İş güvenliği, gelişim fırsatları, adil ücret politikası
Müşteriler	Ziyaretler, memnuniyet anketleri, kalite toplantıları	Yıllık/Dönemsel	Ürün kalitesi, tedarik sürekliliği, çevresel performans
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirme sistemi, bilgilendirme toplantıları	Yıllık	Sorumlu tedarik, sürdürülebilir üretim standartları
Yerel Toplum ve Üniversiteler	Sosyal sorumluluk projeleri, iş birlikleri	Dönemsel	İstihdam, çevresel etki, toplumsal katkı
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Denetim, bildirim, toplantı ve raporlama	Gerektiğinde	Mevzuata uyum, çevresel izinler, yasal sorumluluklar
Yatırımcılar ve Finans Kuruluşları	Finansal raporlar, sürdürülebilirlik raporları, toplantılar	Yıllık	Şeffaflık, kurumsal performans, risk yönetimi

PAYDAŞ ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ ve SKA EŞLEŞMESİ

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında gerçekleştirilen paydaş önceliklendirme analizi, iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri alınarak 28 farklı sürdürülebilirlik konusunun önem derecelerinin değerlendirilmesiyle hazırlanmıştır. Değerlendirme sonucunda, her bir konu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirilmiş ve öncelikli alanlarımız belirlenmiştir.

Analiz sonuçlarına göre en yüksek önceliğe sahip konular arasında İş Sağlığı ve Güvenliği (SKA 3), İşçi Hakları (SKA 8), Müşteri Memnuniyeti (SKA 12), Dijitalleşme (SKA 9), Etik ve Şeffaflık (SKA 16) ile Enerji Verimliliği (SKA 7, SKA 13) yer almaktadır. Bu konular hem iç hem de dış paydaşların ortak beklentilerini yansıtmakta ve kurumumuzun sürdürülebilirlik stratejisinde öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Aşağıda, analizde yer alan temel konuların ilgili SKA'larla eşleştirilmiş özeti sunulmuştur:

Konu Başlığı	İlgili SKA'lar	SKA Açıklaması
Ar-Ge ve İnovasyon		Sanayi, yenilikçilik ve altyapının güçlendirilmesi
Atık Yönetimi		Sorumlu üretim ve tüketim, iklim eylemi
Biyoçeşitlilik		Karasal ekosistemlerin korunması
Cinsiyet Eşitliği		Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması
Çalışan Bağlılığı ve Refah		İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme, sağlıklı yaşam
Dijitalleşme		Sanayide yenilikçilik ve teknolojik dönüşüm
Dolaylı Ekonomik Etkiler		Yerel ekonomik kalkınma ve istihdam yaratma
Döngüsel Ekonomi İş Modeli		Sorumlu üretim ve tüketim
Enerji Verimliliği		Erişilebilir temiz enerji, iklim eylemi
Etik ve Şeffaflık		Barış, adalet ve güçlü kurumlar
Fırsat Eşitliği		Eşitsizliklerin azaltılması ve fırsat eşitliği
İklim Değişikliği		İklim eylemi
İstihdama Katkı		İstihdam yaratma ve sürdürülebilir ekonomik büyüme

Konu Başlığı	İlgili SKA'lar	SKA Açıklaması
İş Sağlığı ve Güvenliği		Sağlıklı bireyler ve güvenli çalışma koşulları
İşçi Hakları		İnsana yakışır iş ve çalışma hakları
Kadın Çalışan İstihdamı		Kadınların işgücüne katılımının artırılması
Marka Değeri		Güvenilir, sürdürülebilir marka kimliği oluşturma
Müşteri Memnuniyeti		Sürdürülebilir tüketim alışkanlıkları ve ürün kalitesi
Nitelikli Eğitim		Nitelikli eğitim ve yaşam boyu öğrenme fırsatları
Paydaşlarla İletişim		Sürdürülebilir kalkınma için ortaklıklar
Risk Yönetimi		Kurumsal dirençlilik ve yönetişim süreçleri
Su ve Atıksu Yönetimi		Temiz su ve sanitasyon
Tedarik Zinciri Kalitesi		Sürdürülebilir üretim zincirlerinin güçlendirilmesi
Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum		Güçlü kurumlar ve yasal uyum
Üst Yönetimde Kadın Çalışan Oranı		Kadın liderliğinin desteklenmesi
Veri Güvenliği		Güvenli dijital altyapı ve veri gizliliği
Yeşil Mutabakat ve Yönetmeliklere Uyum		İklim eylemi ve sürdürülebilir üretim
Yeşil Satınalma		Sürdürülebilir tedarik süreçleri
Yeşil Yatırımlar		Temiz enerji, yenilikçi ve iklim dostu yatırımlar

Bu değerlendirme sonucunda, kurumumuzun sürdürülebilirlik stratejisi SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı), SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ve SKA 13 (İklim Eylemi) hedefleri etrafında şekillenmektedir. Bu amaçlar, hem çevresel hem sosyal hem de yönetişimsel performansın geliştirilmesi için öncelikli odak alanlarımızı oluşturmaktadır.


İç Paydaş
İstihdama Katkı
Marka Değeri
Su ve Atıksu Yönetimi
AR-GE ve İnavasyon
Paydaşlarla İletişim
Dijitalleşme
İş Sağlığı ve Güvenliği
Veri Güvenliği
Müşteri Memnuniyeti
Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum
Yeşil Yatırımlar
Cinsiyet Eşitliği
Döngüsel Ekonomi İş Modeli
Üst Yönetimde Kadın Çalışan Oranı
Fırsat Eşitliği
Enerji Verimliliği
Biyoçeşitlilik
AR-GE ve İnavasyon
Atık Yönetimi
İşçi Hakları
İklim Değişikliği
Tedarik Zinciri Kalitesi
Risk Yönetimi
Yeşil Mutabakat ve Getirdiği Yönetmeliklere Uyum
Kadın Çalışan İstihdamı
Nitelikli Eğitim
Dolaylı Ekonomik Etkiler
Etik ve Şeffaflık
Çalışan Bağlılığı ve Refah
Yeşil Satın Alma
Dış Paydaş
AZ ÖNCELİKLİ KONULAR
ORTA ÖNCELİKLİ KONULAR
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

RİSK YÖNETİMİ ve METRİKLER

Anadolu Mikronize, sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak ve kurumsal dayanıklılığı güçlendirmek amacıyla entegre bir risk yönetimi sistemi uygulamaktadır. Bu sistem, finansal, operasyonel, çevresel, sosyal ve yönetişimsel risklerin bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmesini ve yönetilmesini sağlamaktadır.

RİSK TÜRÜ	RİSK TANIMI	SENARYO ANALİZİ	HEDEF	2025 GERÇEKLEŞEN
Finansal Risk – Enerji Maliyetlerinde Artış	Küresel enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar nedeniyle üretim maliyetlerinin artması.	Enerji maliyetlerinin %5–%30 aralığında artması, kâr marjlarında %2–%5 düşüşe yol açarken üretim maliyetlerini kritik seviyelere taşıyabilmektedir.	2024 yılına göre, 2030 yılına kadar enerji maliyet oranını toplam maliyetin %10'unun altında tutmak.	Hedefler gerçekleştirilmiş olup bilgi gizliliği nedeni ile yayınlanmamıştır.
Çevresel Risk – Sera Gazı Emisyonlarında Artış	Üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonların yasal sınırları aşması ve SKDM kapsamında mali yük getirmesi.	Emisyonların %5–%30 aralığında artması, karbon ve SKDM kaynaklı maliyetleri %3–%8 oranında yükselterek AB pazarındaki rekabet gücünü olumsuz etkilemektedir.	2024 yılına göre, 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını (Kapsam 1 + Kapsam 2 + Kapsam 3) %20 azaltmak.	2024 (tCO_2 e) 62.776,99 2025 (tCO_2 e) 52.137,46
Sosyal Risk – Nitelikli İş Gücü Kaybı	Yetenekli çalışanların elde tutulamaması, sektördeki rekabet nedeniyle nitelikli iş gücünün kaybedilmesi.	Çalışan devir oranının %5–%20 aralığında artması, verimlilik ve üretim kalitesinde düşüşlere yol açarken operasyonel süreklilik üzerinde önemli düzeyde risk oluşturmaktadır.	Her yıl çalışan bağlılık oranını %90'ın üzerinde tutmak.	Hedefler gerçekleştirilmiş olup bilgi gizliliği nedeni ile yayınlanmamıştır.



GEZEGEN İÇİN DÖNÜŞÜM

Çevresel Performans 34
Emisyon Yönetimi 34
Su Yönetimi 35
Atık Yönetimi 35
Biyoçeşitlilik ve Doğal Alanların Korunrnası 36

EMİSYON YÖNETİMİ

Anadolu Mikronize, iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbonlu üretime geçiş yaklaşımı doğrultusunda, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ölçmeyi ve izlemeyi çevresel yönetim anlayışının önemli unsurlarından biri olarak ele almaktadır.

Şirketin Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplama süreci ilk kez 2024 yılında başlatılmış, böylece sera gazı emisyonlarının sistematik olarak takip edilmesine yönelik kurumsal bir altyapı oluşturulmuştur. 2025 yılında gerçekleştirilen ikinci hesaplama çalışmasıyla bu yaklaşım sürdürülerek emisyon performansının yıllar itibarıyla izlenmesi ve gelecekte uygulanacak azaltım çalışmalarına veri sağlanması amaçlanmıştır.

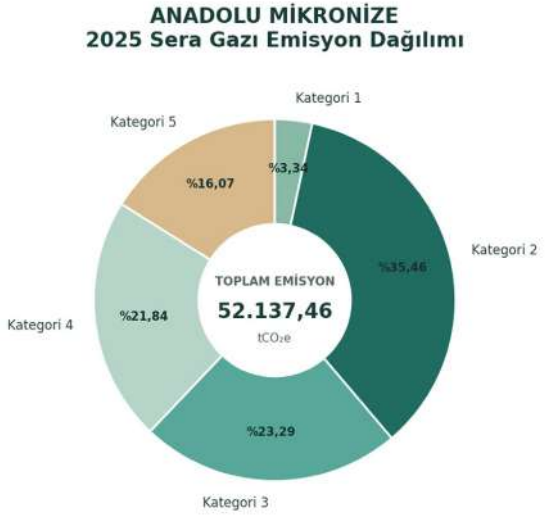
2025 yılı Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışması kapsamında Kategori 1, Kategori 2, Kategori 3, Kategori 4 ve Kategori 5 kapsamındaki emisyon kaynakları değerlendirilmiştir. Yapılan hesaplamalar sonucunda Anadolu Mikronize'nin toplam sera gazı emisyonu 52.137,46 tCO_2e olarak hesaplanmıştır.

Emisyon Kategorisi	Emisyon (tCO_2e)	Toplam İçindeki Payı
Kategori 1	1.743,29	%3,34
Kategori 2	18.487,09	%35,46
Kategori 3	12.142,46	%23,29
Kategori 4	11.384,40	%21,84
Kategori 5	8.380,22	%16,07
Toplam	52.137,46	%100,00

Sonuçlar incelendiğinde, toplam emisyonlar içerisinde en yüksek payın 18.487,09 tCO e ve %35,46 ile Kategori 2 emisyonlarından kaynaklandığı görülmektedir. Bunu sırasıyla Kategori 3 (%23,29), Kategori 4 (%21,84), Kategori 5 (%16,07) ve Kategori 1 (%3,34) emisyonları takip etmektedir. Özellikle Kategori 2, Kategori 3 ve Kategori 4 emisyonlarının toplam emisyonların yaklaşık %80,59'unu oluşturması, emisyon azaltım çalışmalarında bu kategorilerde yer alan kaynakların öncelikli olarak değerlendirilmesinin önemini ortaya koymaktadır.

2024 yılında başlatılan ve 2025 yılında ikinci kez gerçekleştirilen kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları sayesinde Anadolu Mikronize, mevcut emisyon profilini ortaya koymanın yanı sıra yıllar arası performansın karşılaştırılmasına olanak sağlayan bir izleme altyapısı geliştirmektedir. Önümüzdeki dönemde hesaplamaların düzenli olarak sürdürülmesi; yüksek emisyonlu faaliyetlerin analiz edilmesi, enerji ve kaynak verimliliği fırsatlarının belirlenmesi ve ölçülebilir emisyon azaltım hedeflerinin oluşturulması çalışmalarına temel teşkil edecektir.

Bu doğrultuda şirket, sera gazı emisyonlarının izlenmesini yalnızca bir hesaplama faaliyeti olarak değil, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesine ve sürdürülebilir üretim anlayışının güçlendirilmesine katkı sağlayan stratejik bir yönetim aracı olarak değerlendirmektedir.



SU YÖNETİMİ

Su, Anadolu Mikronize'nin üretim süreçlerinde stratejik öneme sahip doğal kaynaklardan biridir. Şirketimiz, su kaynaklarının korunması, su tüketiminin etkin şekilde yönetilmesi ve operasyonlarımızın su kaynakları üzerindeki etkilerinin azaltılması amacıyla sürdürülebilir su yönetimi anlayışını benimsemektedir.

Raporlama döneminde su tüketim verileri düzenli olarak izlenmiş, üretim süreçlerinde su kullanımının optimize edilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüş ve su verimliliğinin artırılmasına yönelik iyileştirme fırsatları değerlendirilmiştir. Su kullanım performansının izlenmesiyle birlikte kaynak verimliliğini artıracak uygulamaların yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.
Üretim tesislerinde kullanılan suyun büyük bölümü şehir şebekesinden temin edilmekte olup, oluşan atık sular yürürlükteki çevre mevzuatı doğrultusunda uygun yöntemlerle yönetilmektedir. Su yönetimi süreçlerinde yasal yükümlülüklere uyumun yanı sıra çevresel etkilerin azaltılması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Doğal su kaynaklarının korunmasına katkı sağlamak amacıyla tesislerimizde yağmur suyu toplama sistemleri kullanılmakta ve uygun alanlarda yeniden kullanım uygulamaları desteklenmektedir. Bu uygulamalar sayesinde temiz su tüketiminin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilir su yönetimi anlayışının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Anadolu Mikronize, suyun yalnızca üretim süreçleri için kritik bir girdi değil, korunması gereken stratejik bir doğal kaynak olduğunun bilinciyle hareket etmekte; su verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarını sürekli iyileştirme yaklaşımıyla sürdürmektedir.



ATIK YÖNETİMİ

Anadolu Mikronize, atık yönetimini çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atıkların çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla önleme, azaltma, yeniden kullanım, geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf hiyerarşisi esas alınarak entegre bir atık yönetim sistemi uygulanmaktadır.

Raporlama döneminde atık oluşumunun kaynağında azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve doğal kaynakların daha verimli kullanılması amacıyla yürütülen uygulamalar sürdürülmüş; üretim süreçlerinde oluşan atıkların etkin yönetimine yönelik iyileştirme çalışmaları devam ettirilmiştir. Proses optimizasyonları ve operasyonel iyileştirmeler sayesinde atık oluşumunun azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Atık envanteri düzenli olarak güncellenmekte; oluşan atıkların türü, miktarı, geçici depolanması, geri kazanımı ve bertaraf süreçleri ilgili mevzuat doğrultusunda kayıt altına alınmaktadır. Geri dönüştürülebilir atıklar lisanslı geri kazanım firmalarına gönderilirken, tehlikeli atıklar çevre mevzuatına uygun şekilde lisanslı tesisler aracılığıyla yönetilmektedir.

Atık yönetimi performansının geliştirilmesinde çalışan farkındalığı önemli bir unsur olarak görülmektedir. Bu kapsamda çalışanlara yönelik çevre ve atık yönetimi eğitimleri ile farkındalık faaliyetleri düzenlenmekte, atıkların kaynağında doğru şekilde ayrıştırılması ve geri dönüşüm kültürünün yaygınlaştırılması desteklenmektedir.

Anadolu Mikronize, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda atıkları yalnızca bertaraf edilmesi gereken bir çıktı olarak değil, mümkün olan durumlarda yeniden değerlendirilebilecek bir kaynak olarak ele almakta; kaynak verimliliğini artıran ve çevresel etkileri azaltan uygulamalarını sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.



BİYOÇEŞİTLİLİK ve DOĞAL ALANLARIN KORUNMASI

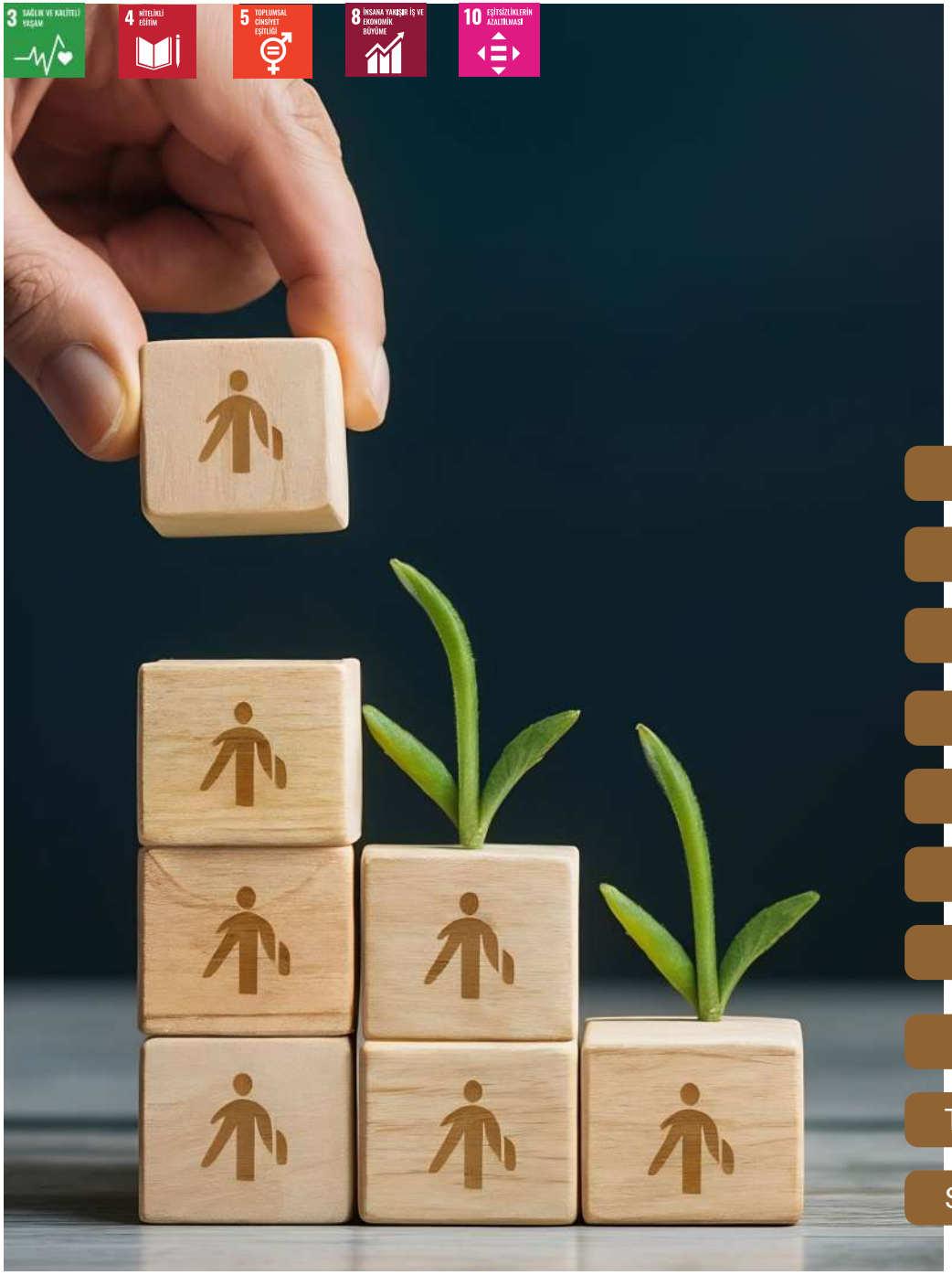
Anadolu Mikronize, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını benimseyen çevre yönetimi anlayışı doğrultusunda, faaliyet gösterdiği bölgelerde biyoçeşitliliğin korunmasını çevresel sorumluluklarının önemli bir parçası olarak değerlendirmektedir. Faaliyetlerimizin çevresel etkileri, ilgili mevzuat ve çevre yönetim sistemi uygulamaları kapsamında izlenmekte; yerel ekosistemlerin korunmasına yönelik önleyici yaklaşımlar benimsenmektedir.

Raporlama döneminde tesislerimiz ve faaliyet alanlarımızda gerçekleştirilen çevresel yönetim uygulamaları ile doğal yaşam üzerindeki potansiyel etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmiştir. Faaliyetlerimizin planlanması ve yürütülmesi sırasında çevresel riskler değerlendirilmekte, habitat bütünlüğünün korunması ve çevresel etkilerin kontrol altında tutulmasına yönelik gerekli önlemler uygulanmaktadır.

Özellikle maden işletmeciliği faaliyetlerinde doğal alanların korunması, toprak ve arazi yönetiminin etkin şekilde yürütülmesi, erozyon risklerinin azaltılması ve faaliyet alanlarının çevresel etkilerinin kontrol edilmesi öncelikli çevre yönetimi uygulamaları arasında yer almaktadır. Bununla birlikte tesis çevresindeki yeşil alanların korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Anadolu Mikronize, biyoçeşitliliğin korunmasını yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi olarak değil; doğal sermayenin korunması, ekosistem hizmetlerinin sürdürülebilirliği ve gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakılması açısından stratejik bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu anlayış doğrultusunda çevresel performansını sürekli geliştirmeyi ve faaliyetlerinden kaynaklanabilecek etkileri en düşük seviyede tutmayı hedeflemektedir.





İNSANLA BÜYÜYEN DEĞER

Sosyal Performans	38
İnsan Hakları Politikası	38
İşe Alım Süreci	38
Fırsat Eşitliği Süreci	38
Çalışan Profili	39
Performans ve Yetenek Yönetimi	40
Eğitim ve Gelişim	41
İş Sağlığı ve Güvenliği	42
Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	43
Sosyal Etkinlikler	43

SOSYAL PERFORMANS

İNSAN HAKLARI POLİTİKAS

Anadolu Mikronize, tüm operasyonlarını evrensel insan haklarına saygı çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Şirket, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi temel uluslararası referans dokümanlara uygun hareket etmektedir.

İnsan Hakları Politikası kapsamında; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, taciz ve mobbing gibi uygulamalara kesinlikle izin verilmemekte; tüm çalışanların adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamına sahip olması hedeflenmektedir. Çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortaklarıyla kurulan ilişkilerde insan onuru, eşitlik ve etik değerlere uygun davranış önceliklendirilmektedir.

Bu politika, yalnızca şirket içi süreçlerde değil, aynı zamanda tedarik zincirinde yer alan tüm taraflara da yaygınlaştırılmakta ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Şirket, insan hakları ihlallerine karşı şeffaf bir bildirim ve değerlendirme mekanizması kurmuş olup, gelen her bildirimi gizlilik esasına göre ele almaktadır.

İŞE ALIM SÜRECİ

Anadolu Mikronize'de işe alım süreçleri, liyakat ve eşit fırsat ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Her pozisyon için gerekli yetkinlikler belirlenmekte, adaylar nitelik, deneyim ve kurum kültürüne uyum kriterlerine göre objektif bir şekilde değerlendirilmektedir.

İşe alım sürecinde şeffaflık, adalet ve gizlilik ilkelerine bağlı kalınmakta; başvuruların değerlendirilmesi sürecinde cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu veya inanç gibi faktörler hiçbir şekilde ayrımcılık unsuru oluşturmamaktadır.

Yeni işe alınan çalışanlar için oryantasyon programları düzenlenmekte, kurumun sürdürülebilirlik yaklaşımı, etik değerleri ve kalite kültürü hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Bu sayede, her yeni çalışan daha ilk günden itibaren Anadolu Mikronize'nin değerleriyle uyumlu bir çalışma anlayışına sahip olmaktadır.

FIRSAT EŞİTLİĞİ SÜRECİ

Anadolu Mikronize, tüm çalışanlarına eşit hak ve fırsatlar sunmayı taahhüt etmektedir. Kadınların iş gücüne katılımını destekleyen uygulamalar, genç çalışanların gelişimini teşvik eden programlar ve engelli bireylerin iş yaşamına entegrasyonunu kolaylaştıran düzenlemeler şirket politikaları arasında yer almaktadır.
Fırsat eşitliği ilkesi; işe alım, kariyer gelişimi, ücretlendirme, terfi ve eğitim fırsatları dahil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerine entegre edilmiştir.

Şirket, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında farkındalık yaratmak amacıyla eğitim programları düzenlemekte, çalışan temsilcilerinin katılımıyla oluşturulan iletişim mekanizmaları aracılığıyla geri bildirim süreçlerini güçlendirmektedir. Bu sayede, herkesin potansiyelini ortaya koyabileceği adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı hedeflenmektedir.

ÇALIŞAN PROFİLİ

Anadolu Mikronize, insan kaynağını kurumsal sürdürülebilirliğin ve operasyonel başarının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Çalışan çeşitliliği, mesleki deneyim, fırsat eşitliği ve kapsayıcı istihdam anlayışı, insan kaynakları yönetiminin önemli bileşenlerini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporunun ana raporlama sınırı Niğde lokasyonunu kapsamakla birlikte, çalışan profiline ilişkin veriler kurumsal insan kaynağı yapısının bütüncül olarak değerlendirilmesi amacıyla Anadolu Mikronize'nin Niğde, Aksaray, GES ve İstanbul lokasyonlarının tamamını içerecek şekilde sunulmuştur. Bu kapsamda, raporlama dönemi itibarıyla 16 kadın ve 313 erkek olmak üzere toplam329 kişi istihdam edilmektedir. Çalışanların 53'ü beyaz yakalı, 276'sı ise mavi yakalı pozisyonlarda görev yapmaktadır.

Çalışanların lokasyon bazındaki dağılımı incelendiğinde, Niğde tesisinde 163, Aksaray tesisinde 42, İstanbul'da 21 ve GES faaliyetlerinde 2 kişinin istihdam edildiği görülmektedir. İstihdamın ağırlıklı olarak üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü lokasyonlarda yoğunlaştığı dikkat çekmektedir.

Yaş grupları açısından değerlendirildiğinde, çalışanların 40'ı 30 yaş altında, 111'i 30–50 yaş aralığında ve 66'sı 50 yaş üzerindedir. Farklı yaş gruplarından çalışanların bir arada bulunması, mesleki deneyimin aktarılması ve kurumsal bilgi birikiminin sürekliliği açısından önem taşımaktadır.

Yönetim kadrosunda 1 kadın ve 6 erkek olmak üzere toplam 7 yönetici görev yapmaktadır. Raporlama döneminde 2 kadın ve 8 erkek olmak üzere toplam 10 yeni çalışan istihdam edilmiştir. Ayrıca şirket bünyesinde 7 engelli çalışan bulunmaktadır.

Anadolu Mikronize'nin çalışan profili, üretim odaklı faaliyet yapısıyla uyumlu olarak mavi yakalı istihdamın ağırlıkta olduğu bir iş gücü yapısını ortaya koymaktadır. Çalışanların mesleki gelişiminin desteklenmesi, fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi ve kapsayıcı çalışma koşullarının geliştirilmesi, sürdürülebilir insan kaynakları yönetiminin temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

	Kadın	Erkek	Toplam
İstanbul	7	14	21
Niğde	4	159	163
Akkal	1	59	60
Aksaray	4	38	42
And	0	41	41

Gösterge	Değer
Toplam Çalışan	329
Kadın Çalışan	16
Erkek Çalışan	313
Beyaz Yaka	53
Mavi Yaka	276
Yeni İşe Alınan	9
Engelli Çalışan	7
Doğum İznine Dönenlerin İşe Devam Oranı	Doğum izni kullanan personel olmamıştır.

PERFORMANS ve YETENEK YÖNETİMİ

Anadolu Mikronize, çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini kurumsal başarının en önemli unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda performans ve yetenek yönetimi uygulamalarıyla çalışanların bireysel gelişimlerini desteklemeyi, organizasyonel verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir başarıyı güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Performans yönetimi yaklaşımımız; çalışanların görev, yetki ve sorumlulukları doğrultusunda performanslarının düzenli olarak değerlendirilmesini, geri bildirim süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesini ve gelişim alanlarının belirlenmesini esas almaktadır. Böylece bireysel performans ile şirket hedefleri arasında güçlü bir uyum sağlanması amaçlanmaktadır.

Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla eğitim faaliyetleri, teknik gelişim programları ve kurum içi bilgi paylaşımı çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Performans değerlendirme süreçlerinden elde edilen çıktılar, çalışanların gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesinde ve eğitim planlamalarının oluşturulmasında dikkate alınmaktadır.

Anadolu Mikronize, çalışanlarına yetkinliklerini geliştirebilecekleri, sorumluluk alabilecekleri ve kariyerlerini sürdürülebilir şekilde ilerletebilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı hedeflemektedir. İnsan kaynağına yapılan yatırımın, şirketimizin uzun vadeli rekabet gücünü ve sürdürülebilir büyümesini destekleyen en önemli unsurlardan biri olduğuna inanıyoruz.

Sürekli gelişim anlayışı doğrultusunda performans yönetimi süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkaracak, bağlılıklarını artıracak ve kurumsal başarıya katkı sağlayacak uygulamaları geliştirmeye devam ediyoruz.



EĞİTİM ve GELİŞİM

Anadolu Mikronize, çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesini sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda çalışanların mesleki gelişimini desteklemek, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek ve sürdürülebilirlik alanındaki farkındalığı artırmak amacıyla planlı eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Eğitim ihtiyaçları; yasal yükümlülükler, operasyonel gereklilikler, bölüm yöneticilerinin değerlendirmeleri ve kurumsal gelişim hedefleri doğrultusunda belirlenmektedir. Düzenlenen eğitimlerle çalışanların teknik bilgi seviyelerinin artırılması, güvenli çalışma alışkanlıklarının geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik yaklaşımının kurum genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri ağırlıklı olarak iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik konularına odaklanmıştır. Bu kapsamda çalışanlara Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, İlk Yardım Eğitimi, Yangın Eğitimi ve Yangın Tatbikatı düzenlenmiş; acil durumlara hazırlık, güvenli çalışma kültürü ve çalışan farkındalığının artırılması desteklenmiştir.

Bununla birlikte sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal yetkinliğin geliştirilmesi amacıyla ilgili çalışanlara yönelik Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Kurumsal Karbon Ayak İzi eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlerle şirketimizin sürdürülebilirlik yönetimi, sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve sürdürülebilirlik raporlama süreçlerine ilişkin kurumsal bilgi birikiminin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Anadolu Mikronize, öğrenen organizasyon anlayışı doğrultusunda çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemeye, teknik ve kişisel yetkinliklerini geliştirecek eğitim faaliyetlerini artırmaya ve bilgi paylaşımını kurum kültürünün önemli bir parçası olarak sürdürmeye devam etmektedir.

“Raporlama Döneminde Gerçekleştirilen Eğitimler”

Eğitim Türü	Eğitim Adı	Eğitim Süresi (Saat)	Katılımcı Sayısı
İç Eğitim	Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	16	140
İç Eğitim	İlk Yardım Eğitimi	16	140
İç Eğitim	Yangın Eğitimi	4	140
İç Eğitim	Yangın Tatbikatı	4	8
Dış Eğitim	Sürdürülebilirlik Raporlaması	6	4
Dış Eğitim	Karbon Ayak İzi	6	4

Raporlama döneminde gerçekleştirilen eğitimler, çalışanların mesleki gelişimlerinin desteklenmesinin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesine ve sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal yetkinliğin artırılmasına önemli katkı sağlamıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

Anadolu Mikronize, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini tüm faaliyetlerinin temel önceliği olarak görmekte; güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı kurumsal kültürünün vazgeçilmez bir unsuru olarak benimsemektedir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim yaklaşımımız, reaktif değil proaktif bir anlayışla; riskleri oluşmadan önce tespit etmeyi, ortadan kaldırmayı veya kabul edilebilir seviyeye indirmeyi hedeflemektedir.

Tüm tesislerimizde iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmeleri düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde yer alan tüm potansiyel tehlikeler sistematik olarak analiz edilmekte; mühendislik kontrolleri, idari önlemler ve kişisel koruyucu donanım uygulamaları ile risklerin etkin şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır. Güvenli çalışma kültürünün kurumsal düzeyde yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlara yönelik düzenli eğitim programları, saha gözlemleri ve acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Çalışanlarımızın iş güvenliği ekipmanlarına erişimi eksiksiz şekilde sağlanmakta, kişisel koruyucu donanımların doğru ve etkin kullanımı düzenli denetimlerle takip edilmektedir. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik olarak teknik iyileştirmeler, proses optimizasyonları ve ekipman modernizasyonları sürekli olarak hayata geçirilmektedir.

Raporlama döneminde iş sağlığı ve güvenliği performansını artırmaya yönelik önemli mühendislik iyileştirmeleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda:
•Stearik asit besleme sistemi otomatik hale getirilerek, çalışanların kimyasal ve operasyonel risklere doğrudan maruziyeti azaltılmış, proses güvenliği artırılmıştır.
•Tüm kayış, kasnak ve döner ekipmanlar koruyucu muhafazalarla kapatılarak, mekanik temas kaynaklı yaralanma riskleri minimize edilmiştir.
•Platformlardaki açıklık ve boşluklar uygun korkuluk ve koruma sistemleri ile kapatılarak, yüksekten düşme risklerine karşı ilave güvenlik önlemleri uygulanmıştır.
Gerçekleştirilen bu iyileştirmeler, iş kazalarının önlenmesine, çalışma ortamının daha güvenli hale getirilmesine ve çalışanlarımızda güvenlik farkındalığının güçlendirilmesine önemli katkılar sağlamıştır.

Anadolu Mikronize, "önce insan" yaklaşımı doğrultusunda sıfır iş kazası hedefiyle çalışmalarını sürdürmekte; iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yatırımlarını, eğitim faaliyetlerini ve sürekli iyileştirme uygulamalarını kararlılıkla devam ettirmektedir.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri "

Gösterge	Değer
Gün Kayıplı İş Kazası Sayısı	9,78
Meslek Hastalığı	0,022
Kaza Sıklık Oranı	0,0176
Kaza Ağırlık Oranı	0,018
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Oranı	2
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık Oranı	0



TOPLUMSAL KATKI VE SOSYAL SORUMLULUK

Anadolu Mikronize, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik değer üretmenin yanı sıra toplumsal gelişime katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğunun önemli bir parçası olarak görmektedir. Bu doğrultuda eğitim, çevre, sosyal dayanışma ve yerel kalkınma alanlarında gerçekleştirilen çalışmaları destekleyerek faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir sosyal fayda oluşturmayı hedeflemektedir.

Şirketimiz, toplumsal katkı çalışmalarını ilgili paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak planlamakta; yerel kurumlar, eğitim kuruluşları ve sivil toplum paydaşlarıyla iş birliğini önemsemektedir. Özellikle eğitim faaliyetlerinin desteklenmesi, çevresel farkındalığın artırılması ve sosyal dayanışmayı güçlendiren uygulamalar, toplumsal katkı yaklaşımımızın temel odak alanlarını oluşturmaktadır.

Anadolu Mikronize, sosyal sorumluluk çalışmalarını yalnızca dönemsel destek faaliyetleri olarak değil, faaliyet gösterdiği bölgelere uzun vadeli değer kazandıran sürdürülebilir yatırımlar olarak değerlendirmektedir. Bu anlayış doğrultusunda toplumsal fayda sağlayan projeleri desteklemeye ve paydaşlarımızla iş birliği içerisinde yeni sosyal değer oluşturacak çalışmaları geliştirmeye devam etmektedir.

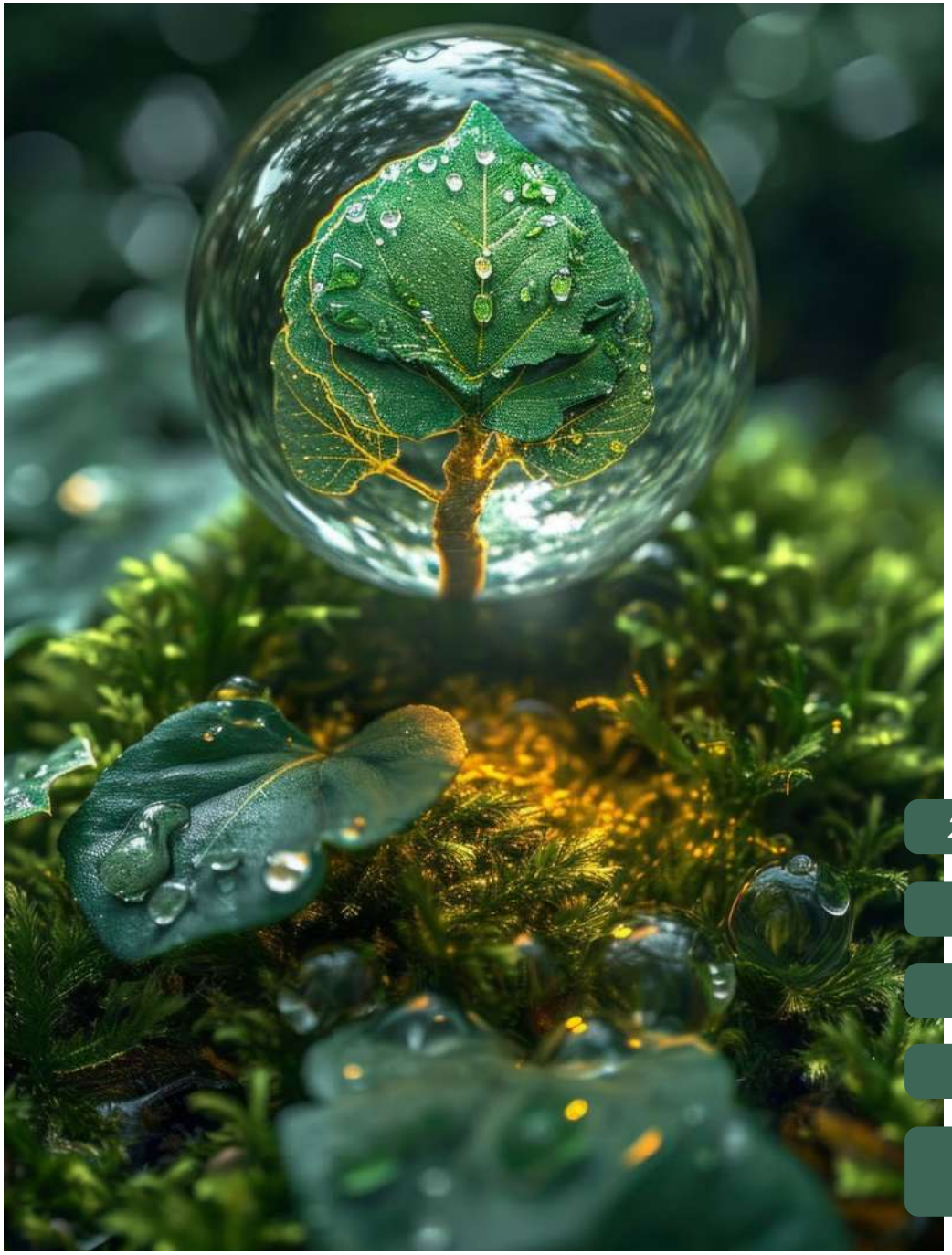
SOSYAL ETKİNLİKLER

Çalışanlarımızın motivasyonunu, bağlılığını ve kurum kültürünü güçlendirmek amacıyla sosyal etkileşimi destekleyen çeşitli organizasyonlar gerçekleştirilmektedir. Düzenlenen etkinlikler, çalışanlarımız arasındaki iletişimi güçlendirmeyi, ekip çalışmasını desteklemeyi ve iş ortamında aidiyet duygusunu artırmayı amaçlamaktadır.

Anadolu Mikronize, çalışanlarının yalnızca mesleki gelişimlerini değil, sosyal refahlarını da kurumsal başarının önemli unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda gerçekleştirilen sosyal etkinlikler, kurum içi iletişimin güçlendirilmesine, çalışan memnuniyetinin artırılmasına ve ortak kurum kültürünün geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz, çalışanlarının katılımını teşvik eden, ekip ruhunu güçlendiren ve kurum içi dayanışmayı destekleyen sosyal faaliyetleri sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak görmeye devam etmektedir.





RAKAMLARA ETKİMİZ

2025 Performans Göstergeleri	*45*
Performans Göstergeleri	*47*
GRI Uyum Tablosu	*52*
TSRS Uyum Tablosu	*58*
Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	*60*

2025 PERFORMANS GÖSTERGELERİ / *SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ*

Çalışanlar			
	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam şirket çalışan sayısı	16	313	329
Beyaz yakalı çalışanlar	9	44	53
Mavi yakalı çalışanlar	7	176	183
Yönetici sayısı			
30 yaş altı yöneticiler	0	1	1
30-50 yaş arası yöneticiler	3	12	15
50 yaş üstü yöneticiler	1	3	4
Yaş grubuna göre çalışan sayısı			
30 yaş altı çalışanlar	5	70	75
30-50 yaş arası çalışanlar	4	162	166
50 yaş üstü çalışanlar	3	89	92
Raporlama döneminde yeni işe alınan sayısı			
Yeni işe alınanların yaş gruplarına göre dağılımı			
30 yaş altı çalışanlar	1	2	3
30-50 yaş arası çalışanlar	1	4	5
50 yaş üstü çalışanlar	0	2	2
Engelli çalışan sayısı		9	9
Doğum iznine hak kazanan çalışan sayısı	0	0	0
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	0	0	0
Doğum izninden dönen çalışan sayısı	0	0	0
Doğum izninden döndükten 12 ay sonra şirkette halen çalışan sayısı	0	0	0

EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTİM ADI	EĞİTİM SÜRESİ (Saat)	KATILIMCI SAYISI
İç Eğitim	Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	16	140
İç Eğitim	İlk Yardım Eğitimi	16	140
İç Eğitim	Yangın Eğitimi	4	140
İç Eğitim	Yangın Tatbikatı	4	80
Dış Eğitim	Sürdürülebilirlik Raporlaması	6	4
Dış Eğitim	Kurumsal Karbon Ayak İzi	6	4

PERFORMANS GÖSTERGELERİ / *ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ*

Kapsam	Kategori	Emisyon Türü	EF Referansı Kaynağı	Toplam (ton CO2 e)
Kapsam 1	Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	IPCC, 2006 Guidelines	5,149
Kapsam 1	Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	IPCC, 2006 Guidelines	0,603
Kapsam 1	Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	IPCC, 2006 Guidelines	28,026
Kapsam 1	Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	IPCC, 2006 Guidelines	0,000
Kapsam 1	Kategori 1-1.1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	IPCC, 2006 Guidelines	0,674
Kapsam 1	Kategori 1-1.2: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Hareketli Yanma - On Road & Of Road & Servis	IPCC, 2006 Guidelines	1.668,060
Kapsam 1	Kategori 1-1.2: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Hareketli Yanma - On Road & Of Road & Servis	IPCC, 2006 Guidelines	40,262
Kapsam 1	Kategori 1-1.4: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	IPCC, 6th AR 2024; IPCC, 2006 Guidelines	0,511
Kapsam 2	Kategori 2-2.1: Satın Alınan Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Elektrik	Ulusal Envanter, 2023	18.487,092
Kapsam 3	Kategori 3-3.1: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Hammadde Nakliye	DEFRA, 2025	585,072
Kapsam 3	Kategori 3-3.2: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Ürünlerin Nakliyesi	DEFRA, 2025	11.539,923

Kapsam	Kategori	Emisyon Türü	EF Referansı Kaynağı	Toplam (ton CO2 e)
Kapsam 3	Kategori 3-3.3: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	İşe Gidiş Geliş Kaynaklı Emisyonlar	DEFRA, 2025	11,992
Kapsam 3	Kategori 3-3.4: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Müşteri Ziyareti kaynaklı	DEFRA, 2025	0,353
Kapsam 3	Kategori 3-3.4: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Müşteri Ziyareti kaynaklı	DEFRA, 2025	3,453
Kapsam 3	Kategori 3-3.5: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	İş Seyahatleri Kaynaklı	DEFRA, 2025	1,669
Kapsam 3	Kategori 4-4.1: Ham Madde ve Malzeme Kullanımı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Malzeme Kaynaklı Emisyonlar	EPA,2022	1.129,175
Kapsam 3	Kategori 4-4.1: Ham Madde ve Malzeme Kullanımı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Malzeme Kaynaklı Emisyonlar	https://apps.carboncloud.com/climatehub/product-reports/id/43870244684 / Müşteri	3101,441
Kapsam 3	Kategori 4-4.2: Sermaye Malları Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Sermaye Malları Kaynaklı Emisyonlar	EPA,2022	454,453
Kapsam 3	Kategori 4-4.3: Ham Madde ve Malzeme Kullanımı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Atık Bertarafı	DEFRA, 2025	0,398
Kapsam 3	Kategori 4-4.3: Ham Madde ve Malzeme Kullanımı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Su Temini Dolaylı Emisyonlar	DEFRA, 2025	0,555
Kapsam 3	Kategori 4-4.3: Ham Madde ve Malzeme Kullanımı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Suyun Arıtılması Dolaylı Emisyonlar	DEFRA, 2025	0,446
Kapsam 3	Kategori 4-4.4 Diğer Hizmetler Kaynaklı Emisyonlar	Kiralama Kaynaklı Emisyonlar	EPA,2022	220,007
Kapsam 3	Kategori 4-4.5 Diğer Hizmetler Kaynaklı Emisyonlar	Hizmet Satın Alma	EPA,2022	1870,999

Kapsam	Kategori	Emisyon Türü	EF Referansı Kaynağı	Toplam (ton CO2 e)
Kapsam 3	Kategori 4: Diğer Kaynaklardan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Diğer Kaynaklardan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	DEFRA, 2025	402,188
Kapsam 3	Kategori 4: Diğer Kaynaklardan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Diğer Kaynaklardan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	DEFRA, 2025	1505,736
Kapsam 3	Kategori 4: Diğer Kaynaklardan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Diğer Kaynaklardan Kaynaklanan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	DEFRA, 2025	2.699,00
Kapsam 3	Kategori 5-5.3: Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu (End-Of-Life) Aşamasından Kaynaklanan Emisyonlar	Ürünlerin kullanım ömrü sonu (end-of-life) aşamasından kaynaklanan emisyonlar	DEFRA, 2025	8380,224

Elektrik Tüketimi

Ay	Birim	2025 Tüketim (kWh)
Ocak	kwh	3.616.826,85
Şubat	kwh	2.764.966,04
Mart	kwh	3.408.079,51
Nisan	kwh	3.487.834,35
Mayıs	kwh	3.688.983,89
Haziran	kwh	3.191.013,00
Temmuz	kwh	3.486.089,26
Ağustos	kwh	3.521.218,06
Eylül	kwh	3.626.100,44
Ekim	kwh	3.791.566,80
Kasım	kwh	3.520.134,44
Aralık	kwh	3.723.186,60
Toplam	**kwh**	**41.825.999,24**

Su Tüketimi

Ay	Tüketim Miktarı	Birim
Ocak	230	m^3
Şubat	207	m^3
Mart	253	m^3
Nisan	230	m^3
Mayıs	232	m^3
Haziran	240	m^3
Temmuz	250	m^3
Ağustos	250	m^3
Eylül	240	m^3
Ekim	264	m^3
Kasım	240	m^3
Aralık	264	m^3

ATIK MİKTARI

Atık Kodu	Atık Türü	Miktar	Birim
150106	Karışık Ambalaj	115,00	Kg
150110	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	45,00	Kg
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	45,00	Kg
130208	Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları	1.260,00	Kg
200301	Evsel Atık	83.479,44	Kg

GRI GÖSTERGE

GRI Standardı		Bildirimler		Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 1	Temel 2021			
Genel Bildirim				
		Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları		
GRI 2	Genel Bildirimler 2021	2-1	Kurum Profili	Köklerimizden Geleceğe
		2-2	Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar	Köklerimizden Geleceğe
		2-3	Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İletişim Bilgisi	Köklerimizden Geleceğe
		2-4	Önceki Raporlara Göre Yeniden Düzenlenen Bilgi	Önceki raporlama döneminde açıklanan bilgilerde önemli bir yeniden ifade veya düzeltme yapılmamıştır.
		2-5	Dış Güvence	Dış güvence denetimi alınmamıştır.
		Faaliyetler ve Çalışanlar		
		2-6	Faaliyetler, Değer Zinciri Ve Diğer İş İlişkileri	Köklerimizden Geleceğe
		2-7	Çalışanlar	İnsanla Büyüyen Değer
		2-8	Taşeron Çalışanlar	İnsanla Büyüyen Değer
		Bildirimler		
		2-9	Yönetişim Yapısı	Geleceği Şekillendirmek
		2-10	En Yüksek Yönetişim Organının Üyelerinin Yetkinlik ve Yeterliliklerinin Belirlenme Süreci	Geleceği Şekillendirmek
		2-11	En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Geleceği Şekillendirmek
		2-12	En Yüksek Yönetişim Organının Kuruluşun Faaliyetleri Kaynaklı Oluşan Etkilerin Yönetilmesindeki Rolü	Geleceği Şekillendirmek
		2-13	Faaliyet Kaynaklı Oluşan Etkilerin Yönetilmesinde Sorumluluk İradesi	Geleceği Şekillendirmek

GRI 2	Genel Bildirimler 2021	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Geleceği Şekillendirmek
		2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Geleceği Şekillendirmek
		2-16	Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Geleceği Şekillendirmek
		2-17	En yüksek yönetişim organının yeterlilikler	Geleceği Şekillendirmek
		2-18	En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Geleceği Şekillendirmek
		2-19	Ücret politikaları	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
		2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
		2-21	Yıllık toplam ücret oranı	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
		2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Geleceği Şekillendirmek
		2-23	Politika taahhütleri	Geleceği Şekillendirmek
		2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Geleceği Şekillendirmek
		2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Geleceği Şekillendirmek
		2-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Geleceği Şekillendirmek
		2-27	Yasal mevzuata uyum	Geleceği Şekillendirmek
		2-28	Kurumsal üyelikler	Köklerimizden Geleceğe
		2-29	Paydaş katılımı	Geleceği Şekillendirmek

		2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsanla Büyüyen Değer
Öncelikli Konular				
GRI 3	Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Geleceği Şekillendirmek
		3-2	Öncelikli konuların listesi	Geleceği Şekillendirmek
		3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Geleceği Şekillendirmek
İşin Geleceği				
GRI 201	Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
		201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Geleceği Şekillendirmek
		201-3	Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
GRI 203	Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Devletten alınan maddi destek	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
		203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
GRI 204	Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
GRI 205	Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
		205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Geleceği Şekillendirmek
		205-3	Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Geleceği Şekillendirmek
		205-4	Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	Geleceği Şekillendirmek
GRI 206	Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	Geleceği Şekillendirmek

Sorumlu Kaynak Kullanımı				
GRI 301	Malzemeler 2016	301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme	Gezegen İçin Dönüşüm
		301-3	Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Gezegen İçin Dönüşüm
Enerji Yönetimi				
GRI 302	Energy 2016	302-1	Kurum içi enerji tüketimi	Gezegen İçin Dönüşüm
		302-2	Kurum dışı enerji tüketimi	Gezegen İçin Dönüşüm
		302-3	Enerji yoğunluğu	Gezegen İçin Dönüşüm
		302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Gezegen İçin Dönüşüm
		302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Gezegen İçin Dönüşüm
Su Stresi				
GRI 303	Su ve Atık Sular 2018	303-1	Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Gezegen İçin Dönüşüm
		303-2	Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Gezegen İçin Dönüşüm
		303-3	Çekilen su	Gezegen İçin Dönüşüm
		303-4	Su deşarjı	Gezegen İçin Dönüşüm
		303-5	Su tüketimi	Gezegen İçin Dönüşüm
İklim Eylemi				
GRI 305	Emisyonlar 2018	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Gezegen İçin Dönüşüm
		305-2	Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Gezegen İçin Dönüşüm
		305-3	Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Gezegen İçin Dönüşüm
		305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Gezegen İçin Dönüşüm
		305-5	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Gezegen İçin Dönüşüm

Atık Yönetimi				
GRI 306	Atık 2020	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Gezegen İçin Dönüşüm
		306-2	Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Gezegen İçin Dönüşüm
		306-3	Atık oluşumu	Gezegen İçin Dönüşüm
		306-4	Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Gezegen İçin Dönüşüm
		306-5	Bertaraf edilen atık	Gezegen İçin Dönüşüm
Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliği				
GRI 308	Tedarikçilerin Çevresel Açıdan Değerlendirilmesi 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	Köklerimizden Geleceğe
		308-2	Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Köklerimizden Geleceğe
GRI 401	İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsanla Büyüyen Değer
		401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsanla Büyüyen Değer
		401-3	Doğum/Ebeveyn İzni	İnsanla Büyüyen Değer
GRI 402	Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	İnsanla Büyüyen Değer
İnsan Sermayesi				
GRI 403	İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İnsanla Büyüyen Değer
		403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İnsanla Büyüyen Değer
		403-4	İş sağlığı hizmetleri	İnsanla Büyüyen Değer
		403-4	İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İnsanla Büyüyen Değer
		403-5	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İnsanla Büyüyen Değer
		403-6	Çalışan sağlığının teşviki	İnsanla Büyüyen Değer
		403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İnsanla Büyüyen Değer

		403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İnsanla Büyüyen Değer
		403-9	İş kaynaklı yaralanmalar	İnsanla Büyüyen Değer
		403-10	İş kaynaklı hasta vakaları	İnsanla Büyüyen Değer
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık				
GRI 405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsanla Büyüyen Değer
		405-2	Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Söz konusu bilgi, gizlilik kapsamında yer aldığından kamuoyu ile paylaşılmamıştır.
GRI 406	Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsanla Büyüyen Değer
GRI 408	Çocuk İşçilik 2016	408-1	Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsanla Büyüyen Değer
GRI 409	Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsanla Büyüyen Değer
Toplumsal Yatırımlar				
GRI 413	Yerel Toplumlar 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Bu konu ile ilgili çalışma yapılmamıştır.
		413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Bu konu ile ilgili çalışma yapılmamıştır.
GRI 414	Tedarikçilerin Sosyal Açıdan Değerlendirilmesi 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Köklerimizden Geleceğe
		414-2	Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Köklerimizden Geleceğe
GRI 416	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Bu konu ile ilgili çalışma yapılmamıştır.
		416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Köklerimizden Geleceğe
GRI 418	Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Köklerimizden Geleceğe

CİLT 10—METALLER VE MADENCİLİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AÇIKLAMA KONULARI VE METRİKLER

Tablo 1. Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler

Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	Mevcut Durum
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO_2-e, Yüzde	EM-MM-110a.1	Kapsam 1: 1743,29 CO_2 -e
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın müzakere edilmesine bu hedeflere yönelik performansın analizi	Müzakere ve Analiz	Yok	EM-MM-110a.2	2030 yılına kadar karbon emisyonlarını %20 azaltmak.
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen Toplam Enerji, (2) Şebeke Elektriği Yüzdesi ve (3) Yenilenebilir Enerji Yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	EM-MM-130a.1	(1) Tüketilen Toplam Enerji: 41.825.999,2363 kWh (2) Şebeke Elektriği Yüzdesi: %68,32 (3) Yenilenebilir Enerji Yüzdesi: %31,68
Su Yönetimi	(1) Çekilen Toplam Su, (2) Tüketilen Toplam Su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi Olan Bölgelerde Her Birinin Yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m^3), Yüzde (%)	EM-MM-140a.1	Toplam 2900 m^3 su çekimi ve tüketiminin tamamı (%100), yüksek su stresi altında bulunan Niğde ili sınırları içerisinden gerçekleştirilmiştir.
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	EM-MM-140a.2	0

TABLO 2. FAALİYET METRİKLERİ

Faaliyet Metriği	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	Mevcut Durum
(1) Metal cevherlerinin ve (2) Bitmiş metal ürünlerin üretimi	Nicel	Metrik ton (t) satılabilir	EM-MM-000.A	143,824 ton
Toplam çalışan sayısı, yüklenici yüzdesi	Nicel	Sayı, Yüzde (%)	EM-MM-000.B	0

Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Anadolu Mikronize, sürdürülebilirlik yaklaşımını Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirerek ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki faaliyetlerini bütüncül bir çerçevede değerlendirmektedir.

Aşağıdaki endeks, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ele alınan ana bölümlerin ilgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştirilmesini ve rapor içerisindeki konumlarını göstermektedir.

Rapor Bölümü	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Köklerimizden Geleceğe	
Değeri Yönetmek	
Geleceği Şekillendirmek	
Gezegen İçin Dönüşüm	
İnsanla Büyüyen Değer	
Rakamlarla Etkimiz	Diğer bölümlerde yer alan sürdürülebilirlik performans göstergelerinin bütüncül sunumu.

ANADOLU MIKRONIZE
Every field of life

YASAL UYARI

"Bu sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgi, veri, açıklama ve değerlendirmeler; raporun hazırlandığı dönem itibarıyla doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan elde edilen bilgiler doğrultusunda, yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır.

Raporda yer alan içerikler, herhangi bir yatırım, ticari karar, sözleşmesel işlem veya hukuki işlem için tek başına dayanak teşkil etmez. Raporda sunulan bilgi ve değerlendirmeler, herhangi bir taahhüt veya garanti niteliği taşımamaktadır.

Anadolu Mikronize, yöneticileri, çalışanları ve raporun hazırlanmasına katkı sağlayan kişi, kurum ve kuruluşlar; raporda yer alan bilgilerin kullanılmasından veya bu bilgilere dayanılarak alınan kararlardan kaynaklanabilecek doğrudan ya da dolaylı herhangi bir zarar, kayıp veya sonuçtan sorumlu tutulamaz.

Raporda yer alan bilgi, veri, görsel ve içerikler, aksi belirtilmedikçe Anadolu Mikronize'ye aittir. Yazılı izin alınmaksızın raporun tamamı veya herhangi bir bölümü çoğaltılamaz, yeniden yayımlanamaz, dağıtılamaz, ticari amaçlarla kullanılamaz veya üçüncü kişilerle paylaşılamaz.

Anadolu Mikronize, raporda yer alan bilgileri gelecekte güncelleme, değiştirme veya yeniden düzenleme hakkını saklı tutar. Raporda yer alan ifadeler, yayımlandığı tarih itibarıyla mevcut olan bilgi ve koşulları yansıtmakta olup, gelecekteki gelişmelere ilişkin herhangi bir garanti veya taahhüt olarak değerlendirilmemelidir."

ANADOLU MIKRONIZE

Every field of life

anadolumikronize.com.tr

anadolumikro

anadolumikronize

Raporlama Danışmanı

Ayakizi Akademi